

Tedarik Zinciri Davranış Kuralları

RES, pazar lideri performansını sürdürürken etik sorumluluklarını yerine getirmeye kararlıdır ve bunu yaparken tedarik zincirimizle (tedarikçilerimiz, danışmanlarımız, acentelerimiz ve yüklenicilerimiz anlamına gelir - her kademedeki alt tedarikçiler / alt yükleniciler dahil) birlikte çalışmamız gerektiğinin farkındadır. RES'in faaliyet gösterdiği veya mal ve hizmet satın aldığı tüm ülkeler, taşeron işçilik dahil tüm çalışanlar ve tüm mal ve hizmet tedarikçileri için geçerli olan bu Davranış Kurallarının amacı, RES'in ortaklarımızdan ve tedarikçilerimizden beklediği ve ulusal yasaların veya diğer geçerli standartların ötesine geçebilecek asgari davranış standartlarını belirleyerek şeffaflık sağlamaktır. Gereklilikler BM Küresel İlkeler Sözleşmesine dayanmaktadır. Bu Davranış Kurallarının ihlal edildiği durumlarda, çalışanlarımızı ve tedarik zinciri ortaklarımızı bu tür durumları ihbar hattımıza (aşağıda listelenmiştir) bildirmeleri için şiddetle teşvik ediyoruz.

İnsan Hakları

RES, kölelik, kulluk ve zorla veya zorunlu çalıştırma ve insan kaçakçılığı dahil olmak üzere her türlü Modern Köleliğin ortadan kaldırılması ve önlenmesi konusunda kararlıdır. RES, hiçbir koşulda işinde zorla çalıştırma kullanımına izin vermez ve bu alandaki tüm geçerli mevzuata tam uyum bekler.

Tedarik zincirimiz:

- Hiçbir şekilde zorla veya zorunlu çalıştırma veya insan kaçakçılığına katılmamak veya bunlardan faydalanmamak.
- Çalışanların istihdamları süresince hareket özgürlüğüne sahip olmalarını ve makul bir süre önceden bildirimde bulunmak kaydıyla sözleşmelerini her zaman feshedebilmelerini sağlamak
- Maaşları, kimlik kartlarını, seyahat belgelerini veya bir çalışanın işine son vermesini engelleyebilecek diğer önemli belgeleri alıkoymamak
- İşe alım ücreti almamak veya çalışanlardan "depozito" talep etmemek ve bir çalışandan tamamen veya kısmen hiçbir istihdam ücreti veya masrafı alınmamasını sağlamak
- Ne kendi operasyonlarınızda ne de tedarik zincirinizde çocuk işçi kullanmayın veya çocuk işçi kullanımından faydalanmayın.

Kalay, tungsten, tantal, altın (veya yüksek riskli çatışma bölgelerinden kaynaklanabilecek diğer mineraller ve malzemeler) ve metalürjik dereceli silikon kullanıcıları (veya tedarikçileri) bu tür minerallerin menşei ve kaynağı konusunda güvenilir bir tespit yapmalıdır.

Çalışma Uygulamaları ve Standartları

RES, çeşitli ve kapsayıcı, çalışan gelişimini teşvik eden ve paydaşlarımıza ve daha geniş topluma olumlu katkıda bulunmak için fırsatlar yaratan güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlamayı taahhüt eder. Kolektif ve bireysel olarak herkesin "her gün evine güvenle" gitmesini sağlamaya kendimizi adadık ve "Riske Atma!" katılım programımız aracılığıyla sağlık ve güvenlik alanında pazar lideri performans elde etmeye kararlıyız. RES ve tedarik zinciri arasındaki herhangi bir ticari sözleşme, tedarik zinciri boyunca uyulması gereken sağlık ve güvenlikle ilgili gereklilikleri içerecektir. RES ayrıca çalışanlarımızın en değerli varlığımız olduğunu kabul eder ve bu nedenle çalışma saatleri, ücretler ve sosyal haklarla ilgili tüm geçerli yasa ve standartlara uyar. Ayrıca, tüm çalışanlara ayrımcı olmayan bir şekilde ve onurlu bir şekilde davranılması gerektiğine inanıyoruz.

Tedarik zincirimiz asgari olarak yasal gerekliliklere uygun olmalıdır:

- Güvenli ve sağlıklı bir işyeri sağlamak
- Güvenlik düzenlemelerini sağlamak için sağlam bir yönetim sistemi uygulamak
- Çalışanlara görevlerini güvenli bir şekilde yerine getirebilmeleri için gerekli eğitim ve koruyucu ekipmanı sağlamak
- Ücretler, çalışma saatleri, molalar veya sosyal yardımlarla ilgili tüm yasal gerekliliklere uyulmasını sağlamak veya yasal bir minimumun olmadığı durumlarda, koşulların bu açıdan en azından endüstri standartlarına uygun olmasını sağlamak.
- Çalışanlara yazılı, çalışan tarafından anlaşılabilir ve yasal olarak bağlayıcı bir iş sözleşmesi sağlamak.
- Çalışanlara karşı cinsiyet, ırk, renk, din, siyasi görüş, ulusal köken, sosyal köken, yaş, engellilik, HIV/AIDS durumu, sendika üyeliği veya cinsel yönelim temelinde ayrımcılık yapmamak. Şikâyetleri ele almak, itirazları değerlendirmek ve ayrımcılık tespit edildiğinde başvurulacak yolları sağlamak için uygun şikâyet prosedürleri bulunmalıdır.
- Çalışanları hem işyerinde hem de sağladığınız tüm konut ve mülklerde doğrudan veya dolaylı, fiziksel veya psikolojik, iş arkadaşları veya yönetim tarafından yapılan tacizden koruyun.

RES, tedarik zincirimizi iyi çalışma koşulları, işyeri güvenliği ve sağlığı, örgütlenme özgürlüğü ve toplu pazarlık hakkı, ayrımcılıkla mücadele, disiplin, ücretlendirme, çalışma saatleri ve İK yönetim sistemleri sağlamak için SA 8000 (Sosyal Sorumluluk Sertifikası) gibi ilgili standartlara uymaya teşvik eder.

Çevresel

RES, çevre yönetmeliklerine uygun veya bu yönetmeliklerin üzerinde faaliyet gösterirken projelerimizin ve işimizin çevresel faydalarını en üst düzeye çıkarmak için faaliyetlerimizi yönetmeyi taahhüt eder. Bunu yaparken, çevreyi korumak ve bileşenlerin ve malzemelerin olası olumsuz çevresel etkilerini azaltmak için tedarik zincirimizle etkileşim kurmaya çalışıyoruz ve atık ve malzeme yönetimini iyileştirmek, yeniden kullanmak, geri dönüştürülebilirlik ve mümkün olan yerlerde sürdürülebilir malzemelerin kullanımını teşvik etmek için tedarik zincirimizle işbirliği yapmayı umuyoruz. RES, emisyon azaltımı için Bilime Dayalı Hedefler belirleme ilkelerini desteklemektedir ve hedeflerimizi geliştirmek için çalışmaktadır.

Tedarik zincirimiz:

- Minimum çevre mevzuatı, standartları veya endüstri uygulamalarını karşılamak veya aşmak
- Sahalarımızda çalışırken tüm RES çevresel gerekliliklerine uyun
- Faaliyetlerinizin çevresel performansını değerlendirmek, çevresel etkiyi en aza indirmeye çalışmak ve daha fazla çevresel sorumluluğu teşvik etmek için girişimlerde bulunmak
- Sahalarımızda, tüm çevre kazalarını, ramak kala olayları ve tehlikeli gözlemleri RES'e bildirin
- Çevresel olaylara acil müdahale için hazırlıklı olun

RES, tedarik zincirimizi, Bilime Dayalı Hedefler girişimiyle uyumlu özel bir çevre politikası, yönetim sistemi ve emisyon raporlama ve azaltma taahhüdü geliştirmeye ve uygulamaya şiddetle teşvik etmektedir.

Yolsuzlukla Mücadele

RES, işimizde en yüksek etik davranışları sürdürme ve teşvik etme konusunda uzun süredir devam eden bir taahhüde sahiptir. RES, çalışanlarımıza meşru ve kabul edilemez davranış biçimleri arasında ayırım yapma konusunda rehberlik sağlamak için bir İş Etiği Politikasına sahiptir ve zorunlu rüşvet ve yolsuzlukla mücadele eğitimi ile desteklenmektedir. RES, Tedarikçilerinden en yüksek ahlaki ve etik davranış standartlarına

uymalarını, yerel yasalara saygı göstermelerini ve haraç, dolandırıcılık veya rüşvet dahil ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere hiçbir yolsuzluk uygulamasına karışmamalarını bekler

Tedarik zincirimiz:

- Rüşvet vermemek veya kabul etmemek
- Bu tür düzenlemelerin bir ticari işlemin sonucunu uygunsuz bir şekilde etkileyebileceği durumlarda hediye ve iş eğlencesi teklif etmemek, vaat etmemek, talep etmemek veya almamak.

RES Yönetim Kurulu Başkanı ve İcra Kurulu Başkanı kişisel olarak bu sorumluluklara bağlıdır ve bu nedenle bu Davranış Kurallarını imzalamışlardır.

Bu Davranış Kurallarının belirtilen kuruluş adına imzalanması aşağıdakileri gösterir:

- RES'in tüm etkileşimlerinde beklediği etik davranışların anlaşılması
- bu tür davranışları sürdürme ve listelenen konulardaki performansı sürekli olarak iyileştirme sözü
- RES'in bu davranışlara bağlılığı izlemek, denetlemek veya gözden geçirmek için tedarik zinciri ile açık diyalog içinde işbirliği içinde çalışmak isteyeceği ve ticari sözleşmelerde yaptırım mekanizmaları arayacağı konusunda bir takdir.

Eduardo Medina, CEO

Gavin McAlpine, Başkan

Ülke	Erişim Kodu	Ücretsiz Numara
Avustralya	1-800-881-011	800-603-2869
Fransa	0-800-99-0011	800-603-2869
Almanya	0-800-225-5288	800-603-2869
İrlanda	1-800-550-000	800-603-2869
Norveç	800-190-11	800-603-2869
İsveç	020-799-111	800-603-2869
BİRLEŞİK KRALLIK	0-800-89-0011	800-603-2869
ABD ve Kanada	Doğrudan arama 800-603-2869	