

Codul de conduită pentru lanțul de aprovizionare

RES se angajează să respecte responsabilitățile etice, menținând în același timp performanțele de lider de piață și recunoaște că, în acest sens, trebuie să colaboreze cu lanțul nostru de aprovizionare (adică cu furnizorii, consultanții, agenții și contractanții noștri - inclusiv cu subfurnizorii/subcontractanții de orice nivel).

Scopul acestui Cod de conduită, aplicabil tuturor țărilor în care RES își desfășoară activitatea sau achiziționează bunuri și servicii, tuturor angajaților, inclusiv forței de muncă subcontractate, și tuturor furnizorilor de bunuri și servicii, este de a oferi transparență în stabilirea standardelor minime de comportament pe care RES le așteaptă de la partenerii și furnizorii noștri, care pot depăși legislația națională sau alte standarde aplicabile. Cerințele se bazează pe Pactul global al ONU.

În cazul în care are loc o încălcare a acestui Cod de conduită, încurajăm cu tărie angajații noștri și partenerii noștri din lanțul de aprovizionare să raporteze astfel de cazuri la linia noastră de asistență telefonică pentru sesizări (enumerată mai jos).

Drepturile omului

RES se angajează să eradicaze și să prevină sclavia modernă în toate formele sale, inclusiv sclavia, servitutea și munca forțată sau obligatorie, precum și traficul de persoane. RES nu permite, sub nicio formă, utilizarea muncii forțate în activitatea sa și se așteaptă la respectarea deplină a întregii legislații aplicabile în acest domeniu.

Lanțul nostru de aprovizionare trebuie:

- să nu participe sau să nu beneficieze de pe urma utilizării muncii forțate sau obligatorii sau a traficului de persoane sub nicio formă.
- să se asigure că angajații au libertatea de mișcare pe durata angajării și că sunt liberi să își rezilieze contractele de muncă în orice moment, cu condiția să dea un preaviz rezonabil.
- Să nu rețină salariile, cărțile de identitate, documentele de călătorie sau alte documente importante care ar putea interzice unui angajat să își încheie contractul de muncă
- să nu perceapă taxe de recrutare și să nu solicite "depozite" de la lucrători și să se asigure că nu sunt percepute taxe sau costuri de angajare, în totalitate sau în parte, de la un angajat
- Să nu folosiți munca copiilor și să nu beneficiați de pe urma utilizării muncii copiilor, nici în cadrul propriilor operațiuni, nici în lanțul de aprovizionare.

Utilizatorii (sau furnizorii) de staniu, tungsten, tantal, aur (sau alte minerale și materiale care ar putea proveni din zone de conflict cu risc ridicat) și siliciu de calitate metalurgică trebuie să determine în mod fiabil originea și sursa acestor minerale.

Practici și standarde de muncă

RES se angajează să ofere un mediu de lucru sigur și sănătos, care să fie divers și incluziv, să încurajeze dezvoltarea angajaților și să creeze oportunități de a contribui în mod pozitiv la părțile interesate și la comunitatea în general. Suntem dedicați în mod colectiv și individual pentru a ne asigura că toată lumea merge "acasă în siguranță în fiecare zi" și ne angajăm să obținem performanțe de top pe piață în materie de sănătate și siguranță prin intermediul programului nostru de implicare "Nu risca!".

Orice contract comercial încheiat între RES și lanțul său de aprovizionare trebuie să includă cerințe privind sănătatea și siguranța care trebuie respectate pe tot parcursul lanțului de aprovizionare.

RES recunoaște, de asemenea, că angajații noștri sunt cel mai valoros activ al nostru și, prin urmare, respectă toate legile și standardele aplicabile în ceea ce privește orele de lucru, salariile și beneficiile. De asemenea, credem cu tărie în tratarea tuturor angajaților într-un mod nediscriminatoriu și cu demnitate.

Lanțul nostru de aprovizionare trebuie să fie cel puțin în conformitate cu cerințele legale:

- Asigurarea unui loc de muncă sigur și sănătos
- Să pună în aplicare un sistem de management robust pentru a asigura măsuri de siguranță
- Furnizarea de formare și echipamente de protecție pentru angajați, necesare pentru ca aceștia să își îndeplinească sarcinile în condiții de siguranță
- să asigure respectarea oricăror cerințe legale privind salariile, orele de lucru, pauzele sau beneficiile sau, în cazul în care nu există un minim legal, să se asigure că condițiile sunt cel puțin în conformitate cu standardele industriei în această privință.
- Oferiți angajaților un contract de muncă în scris, pe înțelesul angajatului și cu caracter obligatoriu din punct de vedere juridic.
- nu discriminează angajații pe criterii de sex, rasă, culoare, religie, opinie politică, origine națională, origine socială, vârstă, handicap, statut HIV/SIDA, apartenență sindicală sau orientare sexuală. Trebuie să existe proceduri adecvate de soluționare a plângerilor, de tratare a recursurilor și de asigurare a căilor de atac atunci când se identifică o discriminare.
- Protejați angajații împotriva hărțuirii, fie că este directă sau indirectă, fizică sau psihologică, fie că este comisă de către colegii lor sau de către conducere, atât la locul de muncă, cât și în toate locuințele și proprietățile pe care le puneți la dispoziție.

RES încurajează lanțul nostru de aprovizionare să respecte standardele relevante, cum ar fi SA 8000 (Certificarea responsabilității sociale) pentru a asigura condiții bune de muncă, siguranța și sănătatea la locul de muncă, libertatea de asociere și dreptul la negocieri colective, combaterea discriminării, disciplina, remunerarea, orele de lucru și sistemele de gestionare a resurselor umane.

Mediu

RES se angajează să își gestioneze activitățile pentru a maximiza beneficiile de mediu ale proiectelor noastre și ale activității noastre, în timp ce operăm în conformitate cu sau depășind reglementările de mediu. În acest sens, căutăm să ne angajăm împreună cu lanțul nostru de aprovizionare pentru a proteja mediul și a reduce potențialul impact negativ al componentelor și materialelor asupra mediului și ne așteptăm să colaborăm cu lanțul nostru de aprovizionare pentru a îmbunătăți gestionarea deșeurilor și a materialelor, re folosirea, reciclabilitatea și promovarea utilizării materialelor durabile acolo unde este posibil. RES susține principiile de stabilire a unor obiective bazate pe știință pentru reducerea emisiilor și lucrează la dezvoltarea obiectivelor noastre.

Lanțul nostru de aprovizionare trebuie:

- Respectarea sau depășirea legislației minime de mediu, a standardelor sau a practicilor din industrie.
- Respectați toate cerințele de mediu RES atunci când lucrați pe șantierele noastre
- să evaluați performanța de mediu a activităților dumneavoastră, să încercați să reduceți la minimum impactul asupra mediului și să întreprindeți inițiative pentru a promova o mai mare responsabilitate față de mediu.

- În locațiile noastre, raportați la RES toate accidentele de mediu, cazurile de evadare și observațiile periculoase.
- Fiți pregătiți pentru intervenții de urgență în caz de incidente de mediu

RES încurajează cu tărie lanțul nostru de aprovizionare să dezvolte și să implementeze o politică de mediu specifică, un sistem de management, precum și un angajament de raportare și reducere a emisiilor, în conformitate cu inițiativa Science Based Targets.

Anticorupție

RES are un angajament de lungă durată de a menține și promova cea mai înaltă conduită etică în activitatea noastră. RES are o politică de etică în afaceri pentru a oferi îndrumări angajaților noștri cu privire la distincția dintre formele legitime și inacceptabile de comportament și este susținută de cursuri obligatorii de formare împotriva mitei și corupției.

RES se așteaptă ca furnizorii săi să adere la cele mai înalte standarde de conduită morală și etică, să respecte legile locale și să nu se implice în nicio formă de practici corupte, inclusiv, dar fără a se limita la șantaj, fraudă sau mită.

Lanțul nostru de aprovizionare trebuie:

- Să nu dea sau să accepte mită
- să nu ofere, să nu promită, să nu solicite sau să nu primească cadouri și divertisment de afaceri ori de câte ori astfel de aranjamente ar putea afecta în mod necorespunzător rezultatul unei tranzacții comerciale.

Președintele și directorul general al RES se angajează personal să își asume aceste responsabilități și, în această calitate, au semnat prezentul cod de conduită.

Semnarea prezentului cod de conduită în numele organizației declarate indică:

- o înțelegere a comportamentului etic pe care RES îl așteaptă în toate interacțiunile sale
- o promisiune de a menține o astfel de conduită și de a îmbunătăți în permanență performanța în ceea ce privește aspectele enumerate
- o apreciere a faptului că RES va dori să colaboreze cu lanțul său de aprovizionare în cadrul unui dialog deschis pentru a monitoriza, verifica sau revizui respectarea acestor comportamente și va căuta mecanisme de aplicare în cadrul contractelor comerciale.



Eduardo Medina, CEO



Gavin McAlpine, Președinte

Țara	Cod de acces	Număr gratuit
Australia	1-800-881-011	800-603-2869
Franța	0-800-99-0011	800-603-2869
Germania	0-800-225-5288	800-603-2869
Irlanda	1-800-550-000	800-603-2869
Norvegia	800-190-11	800-603-2869
Suedia	020-799-111	800-603-2869
MAREA BRITANIE	0-800-89-0011	800-603-2869
SUA și Canada	Apelare direct 800-603-2869	