

Kodeks postępowania w łańcuchu dostaw

RES zobowiązuje się do przestrzegania obowiązków etycznych przy jednoczesnym utrzymaniu wiodącej na rynku wydajności i uznaje, że w tym celu musimy współpracować z naszym łańcuchem dostaw (co oznacza naszych dostawców, konsultantów, agentów i wykonawców - w tym poddostawców / podwykonawców dowolnego szczebla).

Celem niniejszego Kodeksu Postępowania, mającego zastosowanie do wszystkich krajów, w których RES prowadzi działalność lub nabywa towary i usługi, wszystkich pracowników, w tym podwykonawców, oraz wszystkich dostawców towarów i usług, jest zapewnienie przejrzystości w określaniu minimalnych standardów postępowania, których RES oczekuje od naszych partnerów i dostawców, a które mogą wykraczać poza przepisy prawa krajowego lub inne obowiązujące normy. Wymagania te są oparte na UN Global Compact.

W przypadku naruszenia niniejszego Kodeksu postępowania zdecydowanie zachęcamy naszych pracowników i partnerów w łańcuchu dostaw do zgłaszania takich przypadków na naszą infolinię dla sygnalistów (wymienioną poniżej).

Prawa człowieka

RES jest zaangażowana w zwalczanie i zapobieganie współczesnemu niewolnictwu we wszystkich jego formach, w tym niewolnictwa, poddaństwa i pracy przymusowej oraz handlu ludźmi. RES w żadnym wypadku nie zezwala na wykorzystywanie pracy przymusowej w swojej działalności i oczekuje pełnej zgodności ze wszystkimi obowiązującymi przepisami w tym zakresie.

Nasz łańcuch dostaw musi:

- Nie brać udziału ani nie czerpać korzyści z pracy przymusowej lub obowiązkowej ani z handlu ludźmi w jakiegokolwiek formie.
- Zapewnienie pracownikom swobody przemieszczania się w trakcie zatrudnienia i możliwości rozwiązania umowy o pracę w dowolnym momencie, pod warunkiem zachowania odpowiedniego okresu wypowiedzenia.
- Nie zatrzymywać wynagrodzenia, dowodów tożsamości, dokumentów podróży lub innych ważnych dokumentów, które mogłyby uniemożliwić pracownikowi zakończenie zatrudnienia.
- Nie pobiera opłat rekrutacyjnych ani nie wymaga "depozytów" od pracowników i zapewnia, że żadne opłaty ani koszty zatrudnienia nie są pobierane od pracownika, w całości lub w części.
- Nie wykorzystywać pracy dzieci ani nie czerpać korzyści z wykorzystywania pracy dzieci we własnej działalności lub w łańcuchu dostaw.

Użytkownicy (lub dostawcy) cyny, wolframu, tantalu, złota (lub innych minerałów i materiałów potencjalnie pochodzących z obszarów wysokiego ryzyka konfliktu) oraz krzemu klasy metalurgicznej powinni dokonać wiarygodnego ustalenia pochodzenia i źródła takich minerałów.

Praktyki i standardy pracy

RES zobowiązuje się do zapewnienia bezpiecznego i zdrowego środowiska pracy, które jest zróżnicowane i integracyjne, zachęca pracowników do rozwoju i stwarza możliwości pozytywnego wkładu na rzecz naszych interesariuszy i szerszej społeczności. Wspólnie i indywidualnie dążymy do tego, aby każdy mógł "bezpiecznie

wracać do domu każdego dnia" i jesteśmy zaangażowani w osiąganie wiodących na rynku wyników w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy poprzez nasz program zaangażowania "Nie ryzykuj!".

Każda umowa handlowa pomiędzy RES a jej łańcuchem dostaw powinna zawierać wymagania dotyczące zdrowia i bezpieczeństwa, które muszą być przestrzegane w całym łańcuchu dostaw.

RES uznaje również, że nasi pracownicy są naszym najcenniejszym zasobem, dlatego przestrzegamy wszystkich obowiązujących przepisów i standardów dotyczących godzin pracy, wynagrodzeń i świadczeń. Głęboko wierzymy również w traktowanie wszystkich pracowników w sposób niedyskryminujący i z godnością.

Nasz łańcuch dostaw musi być co najmniej zgodny z wymogami ustawowymi:

- Zapewnienie bezpiecznego i zdrowego miejsca pracy
- Wdrożenie solidnego systemu zarządzania w celu zapewnienia bezpieczeństwa
- Zapewnienie pracownikom szkoleń i sprzętu ochronnego niezbędnego do bezpiecznego wykonywania zadań.
- Zapewnienie przestrzegania wszelkich ustawowych wymogów dotyczących wynagrodzeń, godzin pracy, przerw lub świadczeń lub, w przypadku braku ustawowego minimum, zapewnienie warunków co najmniej zgodnych ze standardami branżowymi w tym zakresie.
- Zapewnienie pracownikom umowy o pracę, która jest pisemna, zrozumiała dla pracownika i prawnie wiążąca.
- Nie dyskryminować pracowników ze względu na płeć, rasę, kolor skóry, religię, poglądy polityczne, pochodzenie narodowe, pochodzenie społeczne, wiek, niepełnosprawność, status HIV/AIDS, przynależność do związków zawodowych lub orientację seksualną. Należy wdrożyć odpowiednie procedury składania skarg w celu rozpatrywania skarg, rozpatrywania odwołań i zapewniania środków odwoławczych w przypadku stwierdzenia dyskryminacji.
- Ochrona pracowników przed nękaniami, zarówno bezpośrednim, jak i pośrednim, fizycznym lub psychicznym, popełnianym przez współpracowników lub kierownictwo, zarówno w miejscu pracy, jak i we wszystkich miejscach zamieszkania i nieruchomościach, które zapewniaasz.

RES zachęca nasz łańcuch dostaw do przestrzegania odpowiednich standardów, takich jak SA 8000 (Certyfikacja Odpowiedzialności Społecznej) w celu zapewnienia dobrych warunków pracy, bezpieczeństwa i higieny pracy, wolności zrzeszania się i prawa do rokowań zbiorowych, przeciwdziałania dyskryminacji, dyscypliny, wynagrodzeń, godzin pracy i systemów zarządzania zasobami ludzkimi.

Środowisko

RES zobowiązuje się do zarządzania naszymi działaniami w celu maksymalizacji korzyści środowiskowych płynących z naszych projektów i naszej działalności, jednocześnie działając zgodnie lub przekraczając przepisy dotyczące ochrony środowiska. Czyniąc to, staramy się angażować w nasz łańcuch dostaw w celu ochrony środowiska i zmniejszenia potencjalnego negatywnego wpływu komponentów i materiałów na środowisko, a także oczekujemy współpracy z naszym łańcuchem dostaw w celu poprawy zarządzania odpadami i materiałami, zmiany przeznaczenia, możliwości recyklingu i promowania wykorzystania zrównoważonych materiałów tam, gdzie jest to możliwe. RES wspiera zasady ustalania celów redukcji emisji opartych na nauce i pracuje nad opracowaniem naszych celów.

Nasz łańcuch dostaw musi:

- Spełniać lub przekraczać minimalne wymogi przepisów, norm lub praktyk branżowych w zakresie ochrony środowiska.
- Przestrzeganie wszelkich wymogów środowiskowych OZE podczas pracy w naszych zakładach.

- Oceniać efektywność środowiskową swoich działań, dążyć do minimalizacji wpływu na środowisko i podejmować inicjatywy promujące większą odpowiedzialność środowiskową.
- W naszych zakładach należy zgłaszać do RES wszystkie wypadki środowiskowe, zdarzenia potencjalnie wypadkowe i niebezpieczne obserwacje.
- Bądź przygotowany na reagowanie w sytuacjach awaryjnych na incydenty środowiskowe

RES zdecydowanie zachęca nasz łańcuch dostaw do opracowania i wdrożenia konkretnej polityki środowiskowej, systemu zarządzania oraz raportowania i redukcji emisji zgodnie z inicjatywą Science Based Targets.

Przeciwdziałanie korupcji

RES od dawna angażuje się w utrzymywanie i promowanie najwyższych standardów etycznych w naszej działalności. RES posiada Politykę Etyki Biznesowej, która zapewnia naszym pracownikom wytyczne dotyczące rozróżniania między uzasadnionymi a niedopuszczalnymi formami zachowania i jest wspierana przez obowiązkowe szkolenia w zakresie przeciwdziałania łapówkarstwu i korupcji.

RES oczekuje od swoich Dostawców przestrzegania najwyższych standardów moralnego i etycznego postępowania, poszanowania lokalnych przepisów prawa i nieangażowania się w żadne formy praktyk korupcyjnych, w tym między innymi wymuszenia, oszustwa lub łapówkarstwo.

Nasz łańcuch dostaw musi:

- Nie dawać ani nie przyjmować łapówek
- nie oferować, nie obiecywać, nie żądać ani nie przyjmować prezentów i rozrywek biznesowych, jeśli takie ustalenia mogłyby w niewłaściwy sposób wpłynąć na wynik transakcji biznesowej.

Prezes RES i Dyrektor Generalny RES są osobiście zobowiązani do wypełniania takich obowiązków i w związku z tym podpisali niniejszy Kodeks Postępowania.

Złożenie kontrasygnaty pod niniejszym Kodeksem postępowania w imieniu określonej organizacji oznacza:

- zrozumienie etycznego zachowania, którego RES oczekuje we wszystkich interakcjach
- obietnica utrzymania takiego postępowania i ciągłej poprawy wyników w wymienionych kwestiach
- uznanie, że RES będzie chciała współpracować ze swoim łańcuchem dostaw w ramach otwartego dialogu w celu monitorowania, audytu lub przeglądu przestrzegania tych zachowań i będzie dążyć do mechanizmów egzekwowania w ramach umów handlowych



Eduardo Medina, CEO



Gavin McAlpine, Chairman

Kraj	Kod dostępu	Numer bezpłatny
Australia	1-800-881-011	800-603-2869
Francja	0-800-99-0011	800-603-2869
Niemcy	0-800-225-5288	800-603-2869
Irlandia	1-800-550-000	800-603-2869
Norwegia	800-190-11	800-603-2869
Szwecja	020-799-111	800-603-2869
WIELKA BRYTANIA	0-800-89-0011	800-603-2869
USA i Kanada	Bezpośredni numer 800-603-2869	