

Codice di condotta della catena di fornitura

RES si impegna a sostenere le responsabilità etiche mantenendo le prestazioni leader di mercato e riconosce che per farlo deve collaborare con la sua catena di fornitura (intendendo i suoi fornitori, consulenti, agenti e appaltatori, compresi i subfornitori/subappaltatori di qualsiasi livello).

Lo scopo di questo Codice di Condotta, applicabile a tutti i Paesi in cui RES opera o acquista beni e servizi, a tutti i dipendenti, compresa la manodopera in subappalto, e a tutti i fornitori di beni e servizi, è quello di fornire trasparenza nel definire gli standard comportamentali minimi che RES si aspetta dai propri partner e fornitori, che possono andare oltre le leggi nazionali o altri standard applicabili. I requisiti si basano sul Global Compact delle Nazioni Unite.

In caso di violazione del Codice di condotta, incoraggiamo vivamente i nostri dipendenti e i partner della catena di fornitura a segnalare tali casi alla nostra hotline per le segnalazioni (elencata di seguito).

Diritti umani

RES si impegna a sradicare e prevenire la schiavitù moderna in tutte le sue forme, compresa la schiavitù, la servitù, il lavoro forzato o obbligatorio e la tratta di esseri umani. RES non consente, in nessuna circostanza, l'uso del lavoro forzato nella sua attività e si aspetta il pieno rispetto di tutte le leggi applicabili in questo settore.

La nostra catena di approvvigionamento deve:

- Non partecipare o trarre vantaggio dall'uso di lavoro forzato o obbligatorio o dalla tratta di esseri umani in qualsiasi forma.
- Garantire ai dipendenti la libertà di movimento nel corso del rapporto di lavoro e la libertà di recedere dal contratto in qualsiasi momento, purché con un ragionevole preavviso.
- Non trattenere lo stipendio, le carte d'identità, i documenti di viaggio o altri documenti importanti che potrebbero impedire a un dipendente di terminare il proprio rapporto di lavoro.
- Non addebitare commissioni di assunzione o richiediamo "depositi" ai lavoratori e garantiamo che non vengano addebitate commissioni o costi di assunzione, in tutto o in parte, a un dipendente.
- Non utilizzare il lavoro minorile e non trarre vantaggio dall'uso del lavoro minorile né nelle proprie attività né nella propria catena di fornitura.

Gli utilizzatori (o i fornitori) di stagno, tungsteno, tantalio, oro (o altri minerali e materiali potenzialmente provenienti da aree di conflitto ad alto rischio) e silicio di grado metallurgico devono effettuare una determinazione affidabile dell'origine e della fonte di tali minerali.

Pratiche e standard lavorativi

RES si impegna a fornire un ambiente di lavoro sano e sicuro, diversificato e inclusivo, che incoraggi lo sviluppo dei dipendenti e crei opportunità per contribuire positivamente ai nostri stakeholder e alla comunità in generale. Ci impegniamo collettivamente e individualmente per garantire che tutti tornino a casa sani e salvi ogni giorno e ci impegniamo a raggiungere prestazioni leader di mercato in materia di salute e sicurezza attraverso il nostro programma di coinvolgimento "Non rischiare!"

Qualsiasi contratto commerciale tra RES e la sua catena di fornitura deve includere requisiti in materia di salute e sicurezza che devono essere seguiti lungo tutta la catena di fornitura.

RES riconosce inoltre che i nostri dipendenti sono il nostro bene più prezioso e pertanto rispetta tutte le leggi e gli standard applicabili in materia di orari di lavoro, salari e benefit. Crediamo inoltre fermamente nel trattamento di tutti i dipendenti in modo non discriminatorio e con dignità.

La nostra catena di fornitura deve essere almeno conforme ai requisiti di legge:

- Garantire un luogo di lavoro sicuro e salubre
- Implementare un solido sistema di gestione per garantire la sicurezza
- Fornire ai dipendenti la formazione e i dispositivi di protezione necessari per svolgere le loro mansioni in sicurezza.
- Garantire il rispetto di tutti i requisiti di legge in materia di salari, orari di lavoro, pause o benefit o, in assenza di un minimo di legge, garantire che le condizioni siano almeno in linea con gli standard del settore in questo senso.
- Fornire ai dipendenti un contratto di lavoro scritto, comprensibile per il dipendente e legalmente vincolante.
- Non discriminare i dipendenti per motivi di sesso, razza, colore, religione, opinione politica, estrazione nazionale, origine sociale, età, disabilità, stato di HIV/AIDS, appartenenza sindacale o orientamento sessuale. Devono essere previste procedure di reclamo adeguate per affrontare i reclami, gestire gli appelli e fornire un ricorso in caso di discriminazione.
- Proteggere i dipendenti dalle molestie, dirette o indirette, fisiche o psicologiche, commesse dai colleghi o dalla direzione, sia sul posto di lavoro che in tutte le residenze e le proprietà messe a disposizione.

RES incoraggia la nostra catena di fornitura a rispettare gli standard pertinenti, come la SA 8000 (certificazione di responsabilità sociale), per garantire buone condizioni di lavoro, sicurezza e salute sul posto di lavoro, libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva, antidiscriminazione, disciplina, retribuzione, orari di lavoro e sistemi di gestione delle risorse umane.

Ambiente

RES si impegna a gestire le proprie attività per massimizzare i benefici ambientali dei propri progetti e del proprio business, operando nel rispetto o nel superamento delle normative ambientali. Nel fare ciò, cerchiamo di impegnarci con la nostra catena di fornitura per proteggere l'ambiente e ridurre i potenziali impatti ambientali negativi di componenti e materiali, e ci aspettiamo di collaborare con la nostra catena di fornitura per migliorare la gestione dei rifiuti e dei materiali, il riutilizzo, la riciclabilità e la promozione dell'uso di materiali sostenibili, ove possibile. RES sostiene i principi della definizione di obiettivi basati sulla scienza per la riduzione delle emissioni e sta lavorando per sviluppare i propri obiettivi.

La nostra catena di approvvigionamento deve:

- Soddisfare o superare la legislazione ambientale minima, gli standard o le pratiche del settore.
- Seguire tutti i requisiti ambientali RES quando si lavora nei nostri siti.
- Valutare le prestazioni ambientali delle proprie attività, cercare di ridurre al minimo l'impatto ambientale e intraprendere iniziative per promuovere una maggiore responsabilità ambientale.
- Nei nostri siti, segnalare tutti gli incidenti ambientali, i quasi incidenti e le osservazioni pericolose a RES.
- Essere preparati a rispondere alle emergenze ambientali.

RES incoraggia fortemente la nostra catena di fornitura a sviluppare e implementare una politica ambientale specifica, un sistema di gestione e un impegno di rendicontazione e riduzione delle emissioni in linea con l'iniziativa Science Based Targets.

Anticorruzione

RES si impegna da tempo a mantenere e promuovere la massima condotta etica nella propria attività. RES si è dotata di una Politica di etica aziendale che fornisce ai dipendenti una guida per distinguere tra forme di comportamento legittime e inaccettabili ed è supportata da una formazione obbligatoria contro la corruzione e la concussione.

RES si aspetta che i suoi Fornitori aderiscano ai più alti standard di condotta morale ed etica, che rispettino le leggi locali e che non si impegnino in alcuna forma di pratiche di corruzione, incluse, ma non solo, l'estorsione, la frode e la corruzione.

La nostra catena di approvvigionamento deve:

- Non dare o accettare tangenti
- non offrire, promettere, richiedere o ricevere regali e intrattenimenti commerciali ogniqualvolta tali accordi possano influenzare impropriamente l'esito di una transazione commerciale.

Il Presidente e l'Amministratore Delegato di RES si impegnano personalmente ad assumersi tali responsabilità e, in quanto tali, hanno sottoscritto il presente Codice di condotta. La controfirma del presente Codice di

Condotta a nome dell'organizzazione dichiarata indica:

- una comprensione del comportamento etico che RES si aspetta in tutte le interazioni
- la promessa di mantenere tale condotta e di migliorare continuamente le prestazioni sui temi elencati
- la consapevolezza che RES vorrà collaborare con la sua catena di fornitura in un dialogo aperto per monitorare, controllare o rivedere l'adesione a questi comportamenti e cercherà meccanismi di applicazione all'interno dei contratti commerciali.



Eduardo Medina, CEO



Gavin McAlpine, Presidente

Paese	Codice di accesso	Numero verde
Australia	1-800-881-011	800-603-2869
Francia	0-800-99-0011	800-603-2869
Germania	0-800-225-5288	800-603-2869
Irlanda	1-800-550-000	800-603-2869
Norvegia	800-190-11	800-603-2869
Svezia	020-799-111	800-603-2869
REGNO UNITO	0-800-89-0011	800-603-2869
Stati Uniti e Canada	Chiamata diretta 800-603-2869	