

Verhaltenskodex für die Lieferkette

RES hat sich verpflichtet, ethische Verantwortung zu übernehmen und gleichzeitig marktführende Leistungen zu erbringen. Wir sind uns bewusst, dass wir dabei mit unserer Lieferkette (d. h. unseren Lieferanten, Beratern, Vertretern und Auftragnehmern - einschließlich Unterlieferanten/Unterauftragnehmern jeder Ebene) zusammenarbeiten müssen.

Ziel dieses Verhaltenskodexes, der für alle Länder gilt, in denen RES tätig ist oder Waren und Dienstleistungen beschafft, für alle Mitarbeiter, einschließlich der Mitarbeiter von Subunternehmen, und für alle Lieferanten von Waren und Dienstleistungen, ist es, Transparenz zu schaffen, indem Mindestverhaltensstandards festgelegt werden, die RES von seinen Partnern und Lieferanten erwartet und die über nationale Gesetze oder andere geltende Normen hinausgehen können. Die Anforderungen beruhen auf dem UN Global Compact.

Bei Verstößen gegen diesen Verhaltenskodex fordern wir unsere Mitarbeiter und Partner in der Lieferkette nachdrücklich auf, solche Fälle an unsere Whistleblowing-Hotline (siehe unten) zu melden.

Menschenrechte

RES setzt sich für die Beseitigung und Verhinderung der modernen Sklaverei in all ihren Formen ein, einschließlich Sklaverei, Leibeigenschaft, Zwangs- oder Pflichtarbeit und Menschenhandel. RES erlaubt unter keinen Umständen den Einsatz von Zwangsarbeit in seinem Unternehmen und erwartet die vollständige Einhaltung aller geltenden Gesetze in diesem Bereich.

Unsere Lieferkette muss:

- sich nicht an Zwangs- oder Pflichtarbeit oder Menschenhandel in irgendeiner Form beteiligen oder davon profitieren.
- Gewährleistung der Freizügigkeit der Arbeitnehmer während der Dauer ihres Arbeitsverhältnisses und der Möglichkeit, ihren Vertrag jederzeit unter Einhaltung einer angemessenen Kündigungsfrist zu beenden
- keine Löhne, Personalausweise, Reisedokumente oder andere wichtige Dokumente einzubehalten, die einem Arbeitnehmer die Beendigung seines Arbeitsverhältnisses verwehren könnten
- keine Einstellungsgebühren erheben oder "Kautionen" von Arbeitnehmern verlangen und sicherstellen, dass einem Arbeitnehmer weder ganz noch teilweise Gebühren oder Kosten für die Beschäftigung in Rechnung gestellt werden
- Weder in Ihrem eigenen Betrieb noch in Ihrer Lieferkette dürfen Sie Kinderarbeit einsetzen oder davon profitieren.

Die Verwender (oder Lieferanten) von Zinn, Wolfram, Tantal, Gold (oder anderen Mineralien und Materialien, die möglicherweise aus Hochrisiko-Konfliktgebieten stammen) und metallurgischem Silizium müssen eine zuverlässige Bestimmung des Ursprungs und der Herkunft dieser Mineralien vornehmen.

Arbeitspraxis und Standards

RES hat sich verpflichtet, ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld zu schaffen, das vielfältig und integrativ ist, die Entwicklung der Mitarbeiter fördert und Möglichkeiten schafft, einen positiven Beitrag für unsere Stakeholder und die Gemeinschaft im Allgemeinen zu leisten. Wir setzen uns kollektiv und individuell dafür ein,

dass jeder "jeden Tag sicher nach Hause geht", und sind bestrebt, mit unserem Engagementprogramm "Don't Risk It!" marktführende Leistungen im Bereich Gesundheit und Sicherheit zu erzielen.

Jeder Handelsvertrag zwischen RES und seiner Lieferkette muss Anforderungen in Bezug auf Gesundheit und Sicherheit enthalten, die in der gesamten Lieferkette eingehalten werden müssen.

RES ist sich auch bewusst, dass unsere Mitarbeiter unser wertvollstes Kapital sind, und hält daher alle geltenden Gesetze und Normen in Bezug auf Arbeitszeiten, Löhne und Leistungen ein. Wir sind außerdem der festen Überzeugung, dass alle Mitarbeiter in nicht diskriminierender Weise und mit Würde behandelt werden.

Unsere Lieferkette muss mindestens den gesetzlichen Anforderungen entsprechen:

- Bereitstellung eines sicheren und gesunden Arbeitsplatzes
- Einführung eines robusten Managementsystems zur Gewährleistung von Sicherheitsvorkehrungen
- Bereitstellung von Schulungen und Schutzausrüstung für die Mitarbeiter, damit sie ihre Aufgaben sicher ausführen können
- Sicherstellen, dass die gesetzlichen Vorschriften für Löhne, Arbeitszeiten, Pausen oder Sozialleistungen eingehalten werden, oder, falls es keine gesetzlichen Mindestvorschriften gibt, sicherstellen, dass die Bedingungen in dieser Hinsicht mindestens den Branchenstandards entsprechen.
- Geben Sie Ihren Mitarbeitern einen schriftlichen Arbeitsvertrag, der für den Mitarbeiter verständlich und rechtsverbindlich ist.
- Mitarbeiter dürfen nicht aufgrund von Geschlecht, Rasse, Hautfarbe, Religion, politischer Meinung, nationaler Herkunft, sozialer Herkunft, Alter, Behinderung, HIV/AIDS-Status, Gewerkschaftsmitgliedschaft oder sexueller Orientierung diskriminiert werden. Es müssen geeignete Beschwerdeverfahren vorhanden sein, um Beschwerden zu behandeln, Einsprüche zu bearbeiten und bei festgestellter Diskriminierung Rechtsmittel einzulegen.
- Schutz der Mitarbeiter vor direkter oder indirekter, physischer oder psychischer Belästigung durch Kollegen oder die Geschäftsleitung, sowohl am Arbeitsplatz als auch in allen von Ihnen zur Verfügung gestellten Wohnungen und Gebäuden.

RES fordert seine Zulieferer auf, die einschlägigen Normen wie SA 8000 (Social Accountability Certification) einzuhalten, um gute Arbeitsbedingungen, Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz, Vereinigungsfreiheit und das Recht auf Tarifverhandlungen, Antidiskriminierung, Disziplin, Entlohnung, Arbeitszeiten und Personalmanagementsysteme zu gewährleisten.

Umwelt

RES verpflichtet sich, seine Aktivitäten so zu steuern, dass die Umweltvorteile unserer Projekte und unseres Unternehmens maximiert werden und gleichzeitig die Umweltvorschriften eingehalten oder übertroffen werden. Dabei bemühen wir uns um eine Zusammenarbeit mit unserer Lieferkette, um die Umwelt zu schützen und potenzielle negative Umweltauswirkungen von Komponenten und Materialien zu reduzieren. Wir erwarten, dass wir mit unserer Lieferkette zusammenarbeiten, um das Abfall- und Materialmanagement, die Wiederverwendung und die Recyclingfähigkeit zu verbessern und die Verwendung nachhaltiger Materialien zu fördern, wo immer dies möglich ist. RES unterstützt die Grundsätze der Festlegung von wissenschaftsbasierten Zielen für die Emissionsreduzierung und arbeitet an der Entwicklung unserer Ziele.

Unsere Lieferkette muss:

- Erfüllen oder übertreffen Sie die Mindestanforderungen der Umweltgesetzgebung, der Normen und der Industriepaxis
- Befolgung aller RES-Umweltvorschriften bei der Arbeit an unseren Standorten

- die Umweltleistung Ihrer Aktivitäten zu bewerten, die Umweltauswirkungen zu minimieren und Initiativen zur Förderung einer größeren Umweltverantwortung zu ergreifen
- An unseren Standorten melden Sie alle Umweltunfälle, Beinaheunfälle und gefährlichen Beobachtungen an RES
- Auf Notfallmaßnahmen bei Umweltverstößen vorbereitet sein

RES ermutigt unsere Lieferkette nachdrücklich, eine spezifische Umweltpolitik, ein Managementsystem und eine Verpflichtung zur Emissionsberichterstattung und -reduzierung zu entwickeln und umzusetzen, die mit der Initiative Science Based Targets übereinstimmen.

Korruptionsbekämpfung

RES setzt sich seit langem für die Aufrechterhaltung und Förderung des höchsten ethischen Verhaltens in unserem Unternehmen ein. RES verfügt über eine Richtlinie zur Geschäftsethik, die unseren Mitarbeitern eine Anleitung zur Unterscheidung zwischen legitimen und inakzeptablen Verhaltensweisen gibt und durch obligatorische Schulungen zur Bekämpfung von Bestechung und Korruption unterstützt wird.

RES erwartet von seinen Lieferanten, dass sie sich an die höchsten moralischen und ethischen Standards halten, die lokalen Gesetze respektieren und sich nicht an korrupten Praktiken beteiligen, einschließlich, aber nicht beschränkt auf Erpressung, Betrug oder Bestechung.

Unsere Lieferkette muss:

- Keine Bestechungsgelder geben oder annehmen
- keine Geschenke und Einladungen anzubieten, zu versprechen, anzufordern oder anzunehmen, wenn derartige Vereinbarungen das Ergebnis eines Geschäftsvorgangs unangemessen beeinflussen könnten.

Der Vorsitzende und der Vorstandsvorsitzende von RES haben sich persönlich zu dieser Verantwortung verpflichtet und diesen Verhaltenskodex unterzeichnet.

Die Gegenzeichnung dieses Verhaltenskodex im Namen der angegebenen Organisation bedeutet:

- ein Verständnis für das ethische Verhalten, das RES bei allen Interaktionen erwartet
- das Versprechen, dieses Verhalten aufrechtzuerhalten und die Leistung in den genannten Bereichen kontinuierlich zu verbessern
- ein Verständnis dafür, dass RES mit seiner Lieferkette in einem offenen Dialog zusammenarbeiten möchte, um die Einhaltung dieser Verhaltensweisen zu überwachen, zu auditieren oder zu überprüfen, und sich um Durchsetzungsmechanismen in Handelsverträgen bemühen wird.



Eduardo Medina, CEO



Gavin McAlpine, Vorsitzender

Land	Zugangscode	Gebührenfreie Nummer
Australien	1-800-881-011	800-603-2869
Frankreich	0-800-99-0011	800-603-2869
Deutschland	0-800-225-5288	800-603-2869
Irland	1-800-550-000	800-603-2869
Norwegen	800-190-11	800-603-2869
Schweden	020-799-111	800-603-2869
UK	0-800-89-0011	800-603-2869
USA und Kanada	Direktwahl 800-603-2869	