



PLEASE SELECT YOUR PREFERRED LANGUAGE:

ENGLISH

FRENCH

TURKISH

GERMAN

SPANISH

PORTUGUESE

ITALIAN

POLISH

ROMANIAN



RES Group - Supply Chain Code of Conduct

RES is committed to upholding ethical responsibilities whilst maintaining market leading performance and recognise that in doing so we must work together with our supply chain (meaning our suppliers, consultants, agents and contractors - including sub-suppliers / sub-contractors of any tier).

The aim of this Code of Conduct, applicable to all countries in which RES operates or procures goods and services, all employees including subcontracted labour, and all suppliers of goods and services is to provide transparency in laying out minimum behavioural standards that RES expects of our partners and suppliers which may extend beyond national laws or other applicable standards. The requirements are based upon the UN Global Compact.

Where breach of this Code of Conduct occurs, we strongly encourage our employees and supply chain partners to report such instances to our whistleblowing hotline (listed below).

Human Rights

RES is committed to the eradication and prevention of Modern Slavery in all its forms including slavery, servitude and forced or compulsory labour, and human trafficking. RES does not permit, under any circumstances, the use of forced labour in its business and expect full compliance with all applicable legislation in this area.

Our supply chain must:

- Not participate in, or benefit from, the use of forced or compulsory labour or human trafficking in any form.
- Ensure that employees have freedom of movement during the course of their employment and are free to terminate their contracts at all times, provided they give reasonable notice
- Not withhold wages, identity cards, travel documents or other important documents that could prohibit an employee from ending his or her employment
- Not charge recruitment fees or require “deposits” from workers and ensure that no employment fees or costs are charged, in whole or in part, to an employee
- Not use child labour or benefit from the use of child labour in either your own operations or your supply chain.

Users (or suppliers) of tin, tungsten, tantalum, gold, (or other minerals and materials potentially originating in high-risk conflict areas) and metallurgical grade silicon shall make a reliable determination of the origin and source of such minerals.

Labour Practice and Standards

RES is committed to providing a safe and healthy work environment, which is diverse and inclusive, encourages employee development and creates opportunities to positively contribute to our stakeholders and the wider community. We are collectively and individually dedicated to ensuring everyone goes ‘home safe every day’ and are committed to achieving market-leading performance in health and safety via our “Don’t Risk It!” programme of engagement.

Any commercial contract between RES and its supply chain shall include requirements in regard to health and safety which must be followed throughout the supply chain.



RES also recognises our employees are our most valuable asset and therefore uphold all applicable laws and standards regarding working hours, wages and benefits. We also firmly believe in treating all employees in a non-discriminatory manner and with dignity.

Our supply chain must, at a minimum in accordance with statutory requirements:

- Provide a safe and healthy workplace
- Implement a robust management system to ensure safety arrangements
- Provide training and protective equipment to employees necessary for them to perform their tasks safely
- Ensure adherence to any statutory requirements for wages, working hours, breaks or benefits or, where there is no statutory minimum, ensure conditions are at least in-line with industry standards in this respect.
- Provide employees with an employment contract that is written, is understandable to the employee and is legally binding.
- Not discriminate against employees on the grounds of gender, race, colour, religion, political opinion, national extraction, social origin, age, disability, HIV/AIDS status, trade union membership nor sexual orientation. Appropriate grievance procedures must be in place to address complaints, handle appeals and provide recourse when discrimination has been identified.
- Protect employees from harassment, whether it be direct or indirect, physical or psychological, or committed by their colleagues or by management, in both the workplace and in all residences and property you provide.

RES encourages our supply chain to comply with relevant standards such as SA 8000 (Social Accountability Certification) to ensure good working conditions, workplace safety and health, freedom of association and right to collective bargaining, anti-discrimination, discipline, remuneration, working hours, and HR management systems.

Environmental

RES commits to managing our activities to maximise the environmental benefits of our projects and our business while operating in compliance or exceeding environmental regulations. In doing so we seek engagement with our supply chain to protect the environment and reduce potential negative environmental impacts of components and materials, and expect to collaborate with our supply chain to improve waste and material management, repurposing, recyclability and promoting the use of sustainable materials where practical. RES supports the principles of setting Science Based Targets for emissions reduction and are working towards developing our targets.

Our supply chain must:

- Meet or exceed minimum environmental legislation, standards or industry practice
- Follow any RES environmental requirements when working on our sites
- Evaluate the environmental performance of your activities, seek to minimise environmental impact and undertake initiatives to promote greater environmental responsibility
- On our sites, report all environmental accidents, near misses and hazardous observations to RES
- Be prepared for emergency responses to environmental incidences



RES strongly encourages our supply chain to develop and implement a specific environmental policy, management system, and emissions reporting and reduction commitment aligned with the Science Based Targets initiative.

Anti-corruption

RES has a longstanding commitment to maintaining and promoting the highest ethical conduct in our business. RES has a Business Ethics Policy to provide guidance to our employees on distinguishing between legitimate and unacceptable forms of behaviour and is supported by mandatory anti-bribery and corruption training.

RES expects its Suppliers to adhere to the highest standards of moral and ethical conduct, to respect local laws and not engage in any form of corrupt practices, including but not limited to extortion, fraud, or bribery

Our supply chain must:

- Not give or accept bribes
- not offer, promise, request or receive gifts and business entertainment whenever such arrangements could improperly affect the outcome of a business transaction.

RES Chairman and Chief Executive Officer are personally committed to such responsibilities and as such have signed this Code of Conduct.

Countersigning this Code of Conduct on behalf of the stated organisation indicates:

- an understanding of the ethical behaviour that RES expects in all interactions
- a promise to uphold such conduct and continuously improve performance on the issues listed
- an appreciation that RES will wish to work collaboratively with its supply chain in open dialogue to monitor, audit or review adherence to these behaviours and will seek enforcement mechanisms within commercial contracts.

Signed:.....

Title:.....

On behalf of:

Date:

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Eduardo Medina'.

EDUARDO MEDINA, CEO

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Gavin McAlpine'.

GAVIN McALPINE, CHAIRMAN



Country	Access Code	Toll-free Number
Australia	1-800-881-011	800-603-2869
France	0-800-99-0011	800-603-2869
Germany	0-800-225-5288	800-603-2869
Ireland	1-800-550-000	800-603-2869
Norway	800-190-11	800-603-2869
Sweden	020-799-111	800-603-2869
UK	0-800-89-0011	800-603-2869
US & Canada	Direct dial 800-603-2869	



Groupe RES - Code de conduite de la chaîne d'approvisionnement

RES s'engage à assumer des responsabilités éthiques tout en maintenant des performances de premier plan sur le marché et reconnaît que, pour ce faire, nous devons collaborer avec notre chaîne d'approvisionnement (c'est-à-dire nos fournisseurs, consultants, agents et contractants - y compris les sous-fournisseurs/sous-traitants de tout niveau).

L'objectif de ce Code de conduite, applicable à tous les pays dans lesquels RES opère ou achète des biens et des services, à tous les employés, y compris la main-d'œuvre sous-traitée, et à tous les fournisseurs de biens et de services, est d'assurer la transparence en définissant les normes comportementales minimales que RES attend de ses partenaires et de ses fournisseurs et qui peuvent aller au-delà des lois nationales ou d'autres normes applicables. Les exigences sont basées sur le Pacte mondial des Nations unies.

En cas de violation du présent code de conduite, nous encourageons vivement nos employés et nos partenaires de la chaîne d'approvisionnement à signaler ces cas à notre service d'alerte téléphonique (voir ci-dessous).

Droits de l'homme

RES s'engage à éradiquer et à prévenir l'esclavage moderne sous toutes ses formes, y compris l'esclavage, la servitude et le travail forcé ou obligatoire, ainsi que la traite des êtres humains. RES n'autorise en aucun cas le recours au travail forcé dans le cadre de ses activités et s'attend à ce que toute la législation applicable dans ce domaine soit respectée.

Notre chaîne d'approvisionnement doit :

- Ne pas participer au travail forcé ou obligatoire ou à la traite des êtres humains, sous quelque forme que ce soit, ni en tirer profit.
- Veiller à ce que les employés jouissent de la liberté de mouvement au cours de leur emploi et soient libres de mettre fin à leur contrat à tout moment, moyennant un préavis raisonnable.
- Ne pas retenir les salaires, les cartes d'identité, les documents de voyage ou d'autres documents importants qui pourraient empêcher un employé de mettre fin à son emploi.
- ne pas facturer de frais de recrutement ni exiger de "dépôts" des travailleurs et veiller à ce qu'aucun frais ou coût d'emploi ne soit facturé, en tout ou en partie, à un travailleur
- Ne pas recourir au travail des enfants ni bénéficier du travail des enfants dans vos propres activités ou dans votre chaîne d'approvisionnement.

Les utilisateurs (ou fournisseurs) d'étain, de tungstène, de tantale, d'or (ou d'autres minéraux et matériaux potentiellement originaires de zones de conflit à haut risque) et de silicium de qualité métallurgique doivent déterminer de manière fiable l'origine et la source de ces minéraux.

Pratiques et normes du travail

RES s'engage à fournir un environnement de travail sûr et sain, diversifié et inclusif, qui encourage le développement des employés et crée des opportunités de contribuer positivement à nos parties prenantes et à la communauté au sens large. Nous nous engageons collectivement et individuellement à faire en sorte que chacun rentre chez lui en toute sécurité chaque jour et à atteindre les meilleures performances du marché en matière de santé et de sécurité par le biais de notre programme d'engagement "Don't Risk It !



Tout contrat commercial entre RES et sa chaîne d'approvisionnement doit inclure des exigences en matière de santé et de sécurité qui doivent être respectées tout au long de la chaîne d'approvisionnement.

RES reconnaît également que ses employés sont son atout le plus précieux et respecte donc toutes les lois et normes applicables en matière d'horaires de travail, de salaires et d'avantages sociaux. Nous sommes également convaincus de la nécessité de traiter tous les employés de manière non discriminatoire et avec dignité.

Notre chaîne d'approvisionnement doit, au minimum, être conforme aux exigences légales :

- Fournir un lieu de travail sûr et sain
- Mettre en œuvre un système de gestion solide pour garantir les dispositions en matière de sécurité
- Fournir aux employés la formation et l'équipement de protection nécessaires pour qu'ils puissent accomplir leurs tâches en toute sécurité
- Veiller au respect des exigences légales en matière de salaires, d'horaires de travail, de pauses ou d'avantages sociaux ou, en l'absence de minimum légal, veiller à ce que les conditions soient au moins conformes aux normes de l'industrie à cet égard.
- Fournir aux employés un contrat de travail écrit, compréhensible pour l'employé et juridiquement contraignant.
- Ne pas exercer de discrimination à l'encontre des employés pour des raisons de sexe, de race, de couleur, de religion, d'opinion politique, d'ascendance nationale, d'origine sociale, d'âge, de handicap, de statut VIH/SIDA, d'appartenance à un syndicat ou d'orientation sexuelle. Des procédures de réclamation appropriées doivent être mises en place pour traiter les plaintes, les appels et les recours en cas de discrimination avérée.
- Protéger les salariés contre le harcèlement, qu'il soit direct ou indirect, physique ou psychologique, ou qu'il soit le fait de leurs collègues ou de la direction, tant sur le lieu de travail que dans toutes les résidences et propriétés que vous fournissez.

RES encourage sa chaîne d'approvisionnement à se conformer aux normes pertinentes telles que SA 8000 (Social Accountability Certification) afin de garantir de bonnes conditions de travail, la sécurité et la santé sur le lieu de travail, la liberté d'association et le droit à la négociation collective, la lutte contre la discrimination, la discipline, la rémunération, les heures de travail et les systèmes de gestion des ressources humaines.

Environnement

RES s'engage à gérer ses activités de manière à maximiser les avantages environnementaux de ses projets et de ses activités, tout en respectant ou en dépassant les réglementations environnementales. Ce faisant, nous cherchons à nous engager avec notre chaîne d'approvisionnement à protéger l'environnement et à réduire les impacts environnementaux négatifs potentiels des composants et des matériaux, et nous comptons collaborer avec notre chaîne d'approvisionnement pour améliorer la gestion des déchets et des matériaux, la réutilisation, la recyclabilité et la promotion de l'utilisation de matériaux durables dans la mesure du possible. RES soutient les principes de fixation d'objectifs scientifiques pour la réduction des émissions et travaille à l'élaboration de ses objectifs.

Notre chaîne d'approvisionnement doit :



- Respecter ou dépasser la législation, les normes ou les pratiques industrielles minimales en matière d'environnement.
- Respecter les exigences environnementales du RES lorsque vous travaillez sur nos sites.
- Évaluer la performance environnementale de vos activités, chercher à minimiser l'impact sur l'environnement et prendre des initiatives pour promouvoir une plus grande responsabilité environnementale.
- Sur nos sites, signaler tous les accidents environnementaux, les accidents évités de justesse et les observations dangereuses au RES.
- Se préparer à des interventions d'urgence en cas d'incidents environnementaux

RES encourage vivement sa chaîne d'approvisionnement à élaborer et à mettre en œuvre une politique environnementale spécifique, un système de gestion et un engagement de déclaration et de réduction des émissions conformes à l'initiative Science Based Targets.

Lutte contre la corruption

RES s'est engagé depuis longtemps à maintenir et à promouvoir une conduite éthique irréprochable dans le cadre de ses activités. RES a mis en place une politique d'éthique des affaires pour guider nos employés dans la distinction entre les formes de comportement légitimes et inacceptables. Cette politique est soutenue par une formation obligatoire sur la lutte contre les pots-de-vin et la corruption.

RES attend de ses fournisseurs qu'ils adhèrent aux normes les plus élevées de conduite morale et éthique, qu'ils respectent les lois locales et qu'ils ne se livrent à aucune forme de corruption, y compris, mais sans s'y limiter, l'extorsion, la fraude ou les pots-de-vin.

Notre chaîne d'approvisionnement doit :

- Ne pas donner ou accepter de pots-de-vin
- ne pas offrir, promettre, demander ou recevoir des cadeaux et des divertissements d'affaires lorsque de tels arrangements pourraient influencer de manière inappropriée le résultat d'une transaction commerciale.

Le président et le directeur général du RES se sont personnellement engagés à assumer ces responsabilités et ont donc signé le présent code de conduite.

Le fait de contresigner le présent code de conduite au nom de l'organisation déclarée indique :

- une compréhension du comportement éthique que RES attend dans toutes ses interactions
- une promesse de maintenir cette conduite et d'améliorer continuellement les performances dans les domaines énumérés
- la reconnaissance du fait que RES souhaitera travailler en collaboration avec sa chaîne d'approvisionnement dans le cadre d'un dialogue ouvert afin de contrôler, d'auditer ou d'examiner le respect de ces comportements et cherchera à mettre en place des mécanismes d'application dans les contrats commerciaux.



Signé :

Titre :

Au nom de :

Date :

EDUARDO MEDINA, PDG GAVIN McALPINE, PRÉSIDENT



Pays	Code d'accès	Numéro d'appel gratuit
Australie	1-800-881-011	800-603-2869
France	0-800-99-0011	800-603-2869
Allemagne	0-800-225-5288	800-603-2869
Irlande	1-800-550-000	800-603-2869
Norvège	800-190-11	800-603-2869
Suède	020-799-111	800-603-2869
ROYAUME-UNI	0-800-89-0011	800-603-2869
États-Unis et Canada	Numérotation directe 800-603-2869	



RES Group - Tedarik Zinciri Davranış Kuralları

RES, pazar lideri performansını sürdürürken etik sorumluluklarını yerine getirmeye kararlıdır ve bunu yaparken tedarik zincirimizle (tedarikçilerimiz, danışmanlarımız, acentelerimiz ve yüklenicilerimiz anlamına gelir - her kademedeki alt tedarikçiler / alt yükleniciler dahil) birlikte çalışmamız gerektiğinin farkındadır.

RES'in faaliyet gösterdiği veya mal ve hizmet satın aldığı tüm ülkeler, taşeron işçilik dahil tüm çalışanlar ve tüm mal ve hizmet tedarikçileri için geçerli olan bu Davranış Kurallarının amacı, RES'in ortaklarımızdan ve tedarikçilerimizden beklediği ve ulusal yasaların veya diğer geçerli standartların ötesine geçebilecek asgari davranış standartlarını belirleyerek şeffaflık sağlamaktır. Gereklilikler BM Küresel İlkeler Sözleşmesine dayanmaktadır.

Bu Davranış Kurallarının ihlal edildiği durumlarda, çalışanlarımızı ve tedarik zinciri ortaklarımızı bu tür durumları ihbar hattımıza (aşağıda listelenmiştir) bildirmeleri için şiddetle teşvik ediyoruz.

İnsan Hakları

RES, kölelik, kulluk ve zorla veya zorunlu çalıştırma ve insan kaçakçılığı dahil olmak üzere her türlü Modern Köleliğin ortadan kaldırılması ve önlenmesi konusunda kararlıdır. RES, hiçbir koşulda işinde zorla çalıştırma kullanımına izin vermez ve bu alandaki tüm geçerli mevzuata tam uyum bekler.

Tedarik zincirimiz:

- Hiçbir şekilde zorla veya zorunlu çalıştırma veya insan kaçakçılığına katılmamak veya bunlardan faydalanmamak.
- Çalışanların istihdamları süresince hareket özgürlüğüne sahip olmalarını ve makul bir süre önceden bildirimde bulunmak kaydıyla sözleşmelerini her zaman feshedebilmelerini sağlamak
- Maaşları, kimlik kartlarını, seyahat belgelerini veya bir çalışanın işine son vermesini engelleyebilecek diğer önemli belgeleri alıkoymamak
- İşe alım ücreti almamak veya çalışanlardan "depozito" talep etmemek ve bir çalışandan tamamen veya kısmen hiçbir istihdam ücreti veya masrafı alınmamasını sağlamak
- Ne kendi operasyonlarınızda ne de tedarik zincirinizde çocuk işçi kullanmayın veya çocuk işçi kullanımından faydalanmayın.

Kalay, tungsten, tantal, altın (veya yüksek riskli çatışma bölgelerinden kaynaklanabilecek diğer mineraller ve malzemeler) ve metalürjik dereceli silikon kullanıcıları (veya tedarikçileri) bu tür minerallerin menşei ve kaynağı konusunda güvenilir bir tespit yapmalıdır.

Çalışma Uygulamaları ve Standartları

RES, çeşitli ve kapsayıcı, çalışan gelişimini teşvik eden ve paydaşlarımıza ve daha geniş topluma olumlu katkıda bulunmak için fırsatlar yaratan güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlamayı taahhüt eder. Kolektif ve bireysel olarak herkesin "her gün evine güvenle" gitmesini sağlamaya kendimizi adadık ve "Riske Atma!" katılım programımız aracılığıyla sağlık ve güvenlik alanında pazar lideri performans elde etmeye kararlıyız.

RES ve tedarik zinciri arasındaki herhangi bir ticari sözleşme, tedarik zinciri boyunca uyulması gereken sağlık ve güvenlikle ilgili gereklilikleri içerecektir.



RES ayrıca çalışanlarımızın en değerli varlığımız olduğunu kabul eder ve bu nedenle çalışma saatleri, ücretler ve sosyal haklarla ilgili tüm geçerli yasa ve standartlara uyar. Ayrıca, tüm çalışanlara ayrımcı olmayan bir şekilde ve onurlu bir şekilde davranılması gerektiğine inanıyoruz.

Tedarik zincirimiz asgari olarak yasal gerekliliklere uygun olmalıdır:

- Güvenli ve sağlıklı bir işyeri sağlamak
- Güvenlik düzenlemelerini sağlamak için sağlam bir yönetim sistemi uygulamak
- Çalışanlara görevlerini güvenli bir şekilde yerine getirebilmeleri için gerekli eğitim ve koruyucu ekipmanı sağlamak
- Ücretler, çalışma saatleri, molalar veya sosyal yardımlarla ilgili tüm yasal gerekliliklere uyulmasını sağlamak veya yasal bir minimumun olmadığı durumlarda, koşulların bu açıdan en azından endüstri standartlarına uygun olmasını sağlamak.
- Çalışanlara yazılı, çalışan tarafından anlaşılabilir ve yasal olarak bağlayıcı bir iş sözleşmesi sağlamak.
- Çalışanlara karşı cinsiyet, ırk, renk, din, siyasi görüş, ulusal köken, sosyal köken, yaş, engellilik, HIV/AIDS durumu, sendika üyeliği veya cinsel yönelim temelinde ayrımcılık yapmamak. Şikâyetleri ele almak, itirazları değerlendirmek ve ayrımcılık tespit edildiğinde başvurulacak yolları sağlamak için uygun şikâyet prosedürleri bulunmalıdır.
- Çalışanları hem işyerinde hem de sağladığınız tüm konut ve mülklerde doğrudan veya dolaylı, fiziksel veya psikolojik, iş arkadaşları veya yönetim tarafından yapılan tacizden koruyun.

RES, tedarik zincirimizi iyi çalışma koşulları, işyeri güvenliği ve sağlığı, örgütlenme özgürlüğü ve toplu pazarlık hakkı, ayrımcılıkla mücadele, disiplin, ücretlendirme, çalışma saatleri ve İK yönetim sistemleri sağlamak için SA 8000 (Sosyal Sorumluluk Sertifikası) gibi ilgili standartlara uymaya teşvik eder.

Çevresel

RES, çevre yönetmeliklerine uygun veya bu yönetmeliklerin üzerinde faaliyet gösterirken projelerimizin ve işimizin çevresel faydalarını en üst düzeye çıkarmak için faaliyetlerimizi yönetmeyi taahhüt eder. Bunu yaparken, çevreyi korumak ve bileşenlerin ve malzemelerin olası olumsuz çevresel etkilerini azaltmak için tedarik zincirimizle etkileşim kurmaya çalışıyoruz ve atık ve malzeme yönetimini iyileştirmek, yeniden kullanmak, geri dönüştürülebilirlik ve mümkün olan yerlerde sürdürülebilir malzemelerin kullanımını teşvik etmek için tedarik zincirimizle işbirliği yapmayı umuyoruz. RES, emisyon azaltımı için Bilime Dayalı Hedefler belirleme ilkelerini desteklemektedir ve hedeflerimizi geliştirmek için çalışmaktadır.

Tedarik zincirimiz:

- Minimum çevre mevzuatı, standartları veya endüstri uygulamalarını karşılamak veya aşmak
- Sahalarımızda çalışırken tüm RES çevresel gerekliliklerine uyun
- Faaliyetlerinizin çevresel performansını değerlendirmek, çevresel etkiyi en aza indirmeye çalışmak ve daha fazla çevresel sorumluluğu teşvik etmek için girişimlerde bulunmak
- Sahalarımızda, tüm çevre kazalarını, ramak kala olayları ve tehlikeli gözlemleri RES'e bildirin
- Çevresel olaylara acil müdahale için hazırlıklı olun

RES, tedarik zincirimizi, Bilime Dayalı Hedefler girişimiyle uyumlu özel bir çevre politikası, yönetim sistemi ve emisyon raporlama ve azaltma taahhüdü geliştirmeye ve uygulamaya şiddetle teşvik etmektedir.



Yolsuzlukla Mücadele

RES, işimizde en yüksek etik davranışları sürdürme ve teşvik etme konusunda uzun süredir devam eden bir taahhüde sahiptir. RES, çalışanlarımıza meşru ve kabul edilemez davranış biçimleri arasında ayırım yapma konusunda rehberlik sağlamak için bir İş Etiği Politikasına sahiptir ve zorunlu rüşvet ve yolsuzlukla mücadele eğitimi ile desteklenmektedir.

RES, Tedarikçilerinden en yüksek ahlaki ve etik davranış standartlarına uymalarını, yerel yasalara saygı göstermelerini ve haraç, dolandırıcılık veya rüşvet dahil ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere hiçbir yolsuzluk uygulamasına karışmamalarını bekler

Tedarik zincirimiz:

- Rüşvet vermemek veya kabul etmemek
- Bu tür düzenlemelerin bir ticari işlemin sonucunu uygunsuz bir şekilde etkileyebileceği durumlarda hediye ve iş eğlencesi teklif etmemek, vaat etmemek, talep etmemek veya almamak.

RES Yönetim Kurulu Başkanı ve İcra Kurulu Başkanı kişisel olarak bu sorumluluklara bağlıdır ve bu nedenle bu Davranış Kurallarını imzalamışlardır.

Bu Davranış Kurallarının belirtilen kuruluş adına imzalanması aşağıdakileri gösterir:

- RES'in tüm etkileşimlerinde beklediği etik davranışların anlaşılması
- bu tür davranışları sürdürme ve listelenen konulardaki performansı sürekli olarak iyileştirme sözü
- RES'in bu davranışlara bağlılığı izlemek, denetlemek veya gözden geçirmek için tedarik zinciri ile açık diyalog içinde işbirliği içinde çalışmak isteyeceği ve ticari sözleşmelerde yaptırım mekanizmaları arayacağı konusunda bir takdir.

İmza:.....

Başlık:.....

Adına:

Tarih:

EDUARDO MEDINA, CEO GAVIN McALPINE, BAŞKAN



Ülke	Erişim Kodu	Ücretsiz Numara
Avustralya	1-800-881-011	800-603-2869
Fransa	0-800-99-0011	800-603-2869
Almanya	0-800-225-5288	800-603-2869
İrlanda	1-800-550-000	800-603-2869
Norveç	800-190-11	800-603-2869
İsveç	020-799-111	800-603-2869
BİRLEŞİK KRALLIK	0-800-89-0011	800-603-2869
ABD ve Kanada	Doğrudan arama 800-603-2869	



RES Group - Verhaltenskodex für die Lieferkette

RES hat sich verpflichtet, ethische Verantwortung zu übernehmen und gleichzeitig marktführende Leistungen zu erbringen. Wir sind uns bewusst, dass wir dabei mit unserer Lieferkette (d. h. unseren Lieferanten, Beratern, Vertretern und Auftragnehmern - einschließlich Unterlieferanten/Unterauftragnehmern jeder Ebene) zusammenarbeiten müssen.

Ziel dieses Verhaltenskodexes, der für alle Länder gilt, in denen RES tätig ist oder Waren und Dienstleistungen beschafft, für alle Mitarbeiter, einschließlich der Mitarbeiter von Subunternehmen, und für alle Lieferanten von Waren und Dienstleistungen, ist es, Transparenz zu schaffen, indem Mindestverhaltensstandards festgelegt werden, die RES von seinen Partnern und Lieferanten erwartet und die über nationale Gesetze oder andere geltende Normen hinausgehen können. Die Anforderungen beruhen auf dem UN Global Compact.

Bei Verstößen gegen diesen Verhaltenskodex fordern wir unsere Mitarbeiter und Partner in der Lieferkette nachdrücklich auf, solche Fälle an unsere Whistleblowing-Hotline (siehe unten) zu melden.

Menschenrechte

RES setzt sich für die Beseitigung und Verhinderung der modernen Sklaverei in all ihren Formen ein, einschließlich Sklaverei, Leibeigenschaft, Zwangs- oder Pflichtarbeit und Menschenhandel. RES erlaubt unter keinen Umständen den Einsatz von Zwangsarbeit in seinem Unternehmen und erwartet die vollständige Einhaltung aller geltenden Gesetze in diesem Bereich.

Unsere Lieferkette muss:

- sich nicht an Zwangs- oder Pflichtarbeit oder Menschenhandel in irgendeiner Form beteiligen oder davon profitieren.
- Gewährleistung der Freizügigkeit der Arbeitnehmer während der Dauer ihres Arbeitsverhältnisses und der Möglichkeit, ihren Vertrag jederzeit unter Einhaltung einer angemessenen Kündigungsfrist zu beenden
- keine Löhne, Personalausweise, Reisedokumente oder andere wichtige Dokumente einzubehalten, die einem Arbeitnehmer die Beendigung seines Arbeitsverhältnisses verwehren könnten
- keine Einstellungsgebühren erheben oder "Kautionen" von Arbeitnehmern verlangen und sicherstellen, dass einem Arbeitnehmer weder ganz noch teilweise Gebühren oder Kosten für die Beschäftigung in Rechnung gestellt werden
- Weder in Ihrem eigenen Betrieb noch in Ihrer Lieferkette dürfen Sie Kinderarbeit einsetzen oder davon profitieren.

Die Verwender (oder Lieferanten) von Zinn, Wolfram, Tantal, Gold (oder anderen Mineralien und Materialien, die möglicherweise aus Hochrisiko-Konfliktgebieten stammen) und metallurgischem Silizium müssen eine zuverlässige Bestimmung des Ursprungs und der Herkunft dieser Mineralien vornehmen.

Arbeitspraxis und Standards

RES hat sich verpflichtet, ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld zu schaffen, das vielfältig und integrativ ist, die Entwicklung der Mitarbeiter fördert und Möglichkeiten schafft, einen positiven Beitrag für unsere Stakeholder und die Gemeinschaft im Allgemeinen zu leisten. Wir setzen uns



kollektiv und individuell dafür ein, dass jeder "jeden Tag sicher nach Hause geht", und sind bestrebt, mit unserem Engagementprogramm "Don't Risk It!" marktführende Leistungen im Bereich Gesundheit und Sicherheit zu erzielen.

Jeder Handelsvertrag zwischen RES und seiner Lieferkette muss Anforderungen in Bezug auf Gesundheit und Sicherheit enthalten, die in der gesamten Lieferkette eingehalten werden müssen.

RES ist sich auch bewusst, dass unsere Mitarbeiter unser wertvollstes Kapital sind, und hält daher alle geltenden Gesetze und Normen in Bezug auf Arbeitszeiten, Löhne und Leistungen ein. Wir sind außerdem der festen Überzeugung, dass alle Mitarbeiter in nicht diskriminierender Weise und mit Würde behandelt werden.

Unsere Lieferkette muss mindestens den gesetzlichen Anforderungen entsprechen:

- Bereitstellung eines sicheren und gesunden Arbeitsplatzes
- Einführung eines robusten Managementsystems zur Gewährleistung von Sicherheitsvorkehrungen
- Bereitstellung von Schulungen und Schutzausrüstung für die Mitarbeiter, damit sie ihre Aufgaben sicher ausführen können
- Sicherstellen, dass die gesetzlichen Vorschriften für Löhne, Arbeitszeiten, Pausen oder Sozialleistungen eingehalten werden, oder, falls es keine gesetzlichen Mindestvorschriften gibt, sicherstellen, dass die Bedingungen in dieser Hinsicht mindestens den Branchenstandards entsprechen.
- Geben Sie Ihren Mitarbeitern einen schriftlichen Arbeitsvertrag, der für den Mitarbeiter verständlich und rechtsverbindlich ist.
- Mitarbeiter dürfen nicht aufgrund von Geschlecht, Rasse, Hautfarbe, Religion, politischer Meinung, nationaler Herkunft, sozialer Herkunft, Alter, Behinderung, HIV/AIDS-Status, Gewerkschaftsmitgliedschaft oder sexueller Orientierung diskriminiert werden. Es müssen geeignete Beschwerdeverfahren vorhanden sein, um Beschwerden zu behandeln, Einsprüche zu bearbeiten und bei festgestellter Diskriminierung Rechtsmittel einzulegen.
- Schutz der Mitarbeiter vor direkter oder indirekter, physischer oder psychischer Belästigung durch Kollegen oder die Geschäftsleitung, sowohl am Arbeitsplatz als auch in allen von Ihnen zur Verfügung gestellten Wohnungen und Gebäuden.

RES fordert seine Zulieferer auf, die einschlägigen Normen wie SA 8000 (Social Accountability Certification) einzuhalten, um gute Arbeitsbedingungen, Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz, Vereinigungsfreiheit und das Recht auf Tarifverhandlungen, Antidiskriminierung, Disziplin, Entlohnung, Arbeitszeiten und Personalmanagementsysteme zu gewährleisten.

Umwelt

RES verpflichtet sich, seine Aktivitäten so zu steuern, dass die Umweltvorteile unserer Projekte und unseres Unternehmens maximiert werden und gleichzeitig die Umweltvorschriften eingehalten oder übertroffen werden. Dabei bemühen wir uns um eine Zusammenarbeit mit unserer Lieferkette, um die Umwelt zu schützen und potenzielle negative Umweltauswirkungen von Komponenten und Materialien zu reduzieren. Wir erwarten, dass wir mit unserer Lieferkette zusammenarbeiten, um das Abfall- und Materialmanagement, die Wiederverwendung und die Recyclingfähigkeit zu verbessern und die Verwendung nachhaltiger Materialien zu fördern, wo immer dies möglich ist. RES unterstützt die Grundsätze der Festlegung von wissenschaftsbasierten Zielen für die Emissionsreduzierung und arbeitet an der Entwicklung unserer Ziele.



Unsere Lieferkette muss:

- Erfüllen oder übertreffen Sie die Mindestanforderungen der Umweltgesetzgebung, der Normen und der Industriepraxis
- Befolgung aller RES-Umweltvorschriften bei der Arbeit an unseren Standorten
- die Umweltleistung Ihrer Aktivitäten zu bewerten, die Umweltauswirkungen zu minimieren und Initiativen zur Förderung einer größeren Umweltverantwortung zu ergreifen
- An unseren Standorten melden Sie alle Umweltunfälle, Beinaheunfälle und gefährlichen Beobachtungen an RES
- Auf Notfallmaßnahmen bei Umweltverstößen vorbereitet sein

RES ermutigt unsere Lieferkette nachdrücklich, eine spezifische Umweltpolitik, ein Managementsystem und eine Verpflichtung zur Emissionsberichterstattung und -reduzierung zu entwickeln und umzusetzen, die mit der Initiative Science Based Targets übereinstimmen.

Korruptionsbekämpfung

RES setzt sich seit langem für die Aufrechterhaltung und Förderung des höchsten ethischen Verhaltens in unserem Unternehmen ein. RES verfügt über eine Richtlinie zur Geschäftsethik, die unseren Mitarbeitern eine Anleitung zur Unterscheidung zwischen legitimen und inakzeptablen Verhaltensweisen gibt und durch obligatorische Schulungen zur Bekämpfung von Bestechung und Korruption unterstützt wird.

RES erwartet von seinen Lieferanten, dass sie sich an die höchsten moralischen und ethischen Standards halten, die lokalen Gesetze respektieren und sich nicht an korrupten Praktiken beteiligen, einschließlich, aber nicht beschränkt auf Erpressung, Betrug oder Bestechung.

Unsere Lieferkette muss:

- Keine Bestechungsgelder geben oder annehmen
- keine Geschenke und Einladungen anzubieten, zu versprechen, anzufordern oder anzunehmen, wenn derartige Vereinbarungen das Ergebnis eines Geschäftsvorgangs unangemessen beeinflussen könnten.

Der Vorsitzende und der Vorstandsvorsitzende von RES haben sich persönlich zu dieser Verantwortung verpflichtet und diesen Verhaltenskodex unterzeichnet.

Die Gegenzeichnung dieses Verhaltenskodex im Namen der angegebenen Organisation bedeutet:

- ein Verständnis für das ethische Verhalten, das RES bei allen Interaktionen erwartet
- das Versprechen, dieses Verhalten aufrechtzuerhalten und die Leistung in den genannten Bereichen kontinuierlich zu verbessern
- ein Verständnis dafür, dass RES mit seiner Lieferkette in einem offenen Dialog zusammenarbeiten möchte, um die Einhaltung dieser Verhaltensweisen zu überwachen, zu auditieren oder zu überprüfen, und sich um Durchsetzungsmechanismen in Handelsverträgen bemühen wird.



Gezeichnet:.....

Titel:.....

Im Namen von:

Datum:

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Medina', written over a light blue circular stamp.

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Gavin McAlpine', written over a light blue circular stamp.

EDUARDO MEDINA, CEO GAVIN McALPINE, VORSITZENDER



Land	Zugangscode	Gebührenfreie Nummer
Australien	1-800-881-011	800-603-2869
Frankreich	0-800-99-0011	800-603-2869
Deutschland	0-800-225-5288	800-603-2869
Irland	1-800-550-000	800-603-2869
Norwegen	800-190-11	800-603-2869
Schweden	020-799-111	800-603-2869
UK	0-800-89-0011	800-603-2869
USA und Kanada	Direktwahl 800-603-2869	



Grupo RES - Código de conducta de la cadena de suministro

RES se compromete a asumir responsabilidades éticas al tiempo que mantiene un rendimiento líder en el mercado y reconoce que, para ello, debe trabajar conjuntamente con su cadena de suministro (es decir, sus proveedores, consultores, agentes y contratistas, incluidos los subproveedores y subcontratistas de cualquier nivel).

El objetivo de este Código de Conducta, aplicable a todos los países en los que RES opera o adquiere bienes y servicios, a todos los empleados, incluida la mano de obra subcontratada, y a todos los proveedores de bienes y servicios, es proporcionar transparencia al establecer las normas mínimas de comportamiento que RES espera de nuestros socios y proveedores, que pueden ir más allá de las leyes nacionales u otras normas aplicables. Los requisitos se basan en el Pacto Mundial de las Naciones Unidas.

En caso de incumplimiento de este Código de Conducta, animamos encarecidamente a nuestros empleados y socios de la cadena de suministro a informar de tales casos a nuestra línea directa de denuncia de irregularidades (indicada más abajo).

Derechos humanos

RES está comprometida con la erradicación y prevención de la Esclavitud Moderna en todas sus formas, incluyendo la esclavitud, la servidumbre y el trabajo forzoso u obligatorio, así como la trata de seres humanos. RES no permite, bajo ninguna circunstancia, el uso de trabajo forzoso en su negocio y espera el pleno cumplimiento de toda la legislación aplicable en este ámbito.

Nuestra cadena de suministro debe:

- No participar ni beneficiarse de ninguna forma del trabajo forzoso u obligatorio ni de la trata de seres humanos.
- Garantizar la libertad de movimiento de los trabajadores durante su relación laboral y la libertad de rescindir sus contratos en cualquier momento, siempre que lo notifiquen con una antelación razonable.
- No retener salarios, carnés de identidad, documentos de viaje u otros documentos importantes que puedan prohibir a un empleado poner fin a su relación laboral.
- No cobrar honorarios de contratación ni exigir "depósitos" a los trabajadores y garantizar que no se cobren honorarios o costes de empleo, en su totalidad o en parte, a un empleado.
- No utilizar mano de obra infantil ni beneficiarse de ella en sus propias operaciones ni en su cadena de suministro.

Los usuarios (o proveedores) de estaño, wolframio, tantalio, oro (u otros minerales y materiales potencialmente originarios de zonas de conflicto de alto riesgo) y silicio de grado metalúrgico deberán determinar de forma fiable el origen y la fuente de dichos minerales.

Prácticas y normas laborales

RES se compromete a proporcionar un entorno de trabajo seguro y saludable, que sea diverso e inclusivo, fomente el desarrollo de los empleados y cree oportunidades para contribuir positivamente a nuestros grupos de interés y a la comunidad en general. Nos dedicamos colectiva e individualmente



a garantizar que todo el mundo vuelva a casa "seguro todos los días" y nos comprometemos a lograr un rendimiento líder en el mercado en materia de salud y seguridad a través de nuestro programa de compromiso "¡No te arriesgues!".

Todo contrato comercial entre la FER y su cadena de suministro incluirá requisitos en materia de salud y seguridad que deberán cumplirse en toda la cadena de suministro.

RES también reconoce que nuestros empleados son nuestro activo más valioso y, por lo tanto, respeta todas las leyes y normas aplicables en materia de horas de trabajo, salarios y prestaciones. También creemos firmemente en tratar a todos los empleados de forma no discriminatoria y con dignidad.

Nuestra cadena de suministro debe cumplir, como mínimo, los requisitos legales:

- Proporcionar un lugar de trabajo seguro y saludable
- Implantar un sólido sistema de gestión para garantizar la seguridad
- Proporcionar a los empleados la formación y el equipo de protección necesarios para realizar sus tareas de forma segura.
- Garantizar el cumplimiento de los requisitos legales en materia de salarios, horas de trabajo, descansos o prestaciones o, cuando no exista un mínimo legal, garantizar que las condiciones se ajustan al menos a las normas del sector a este respecto.
- Proporcione a los empleados un contrato de trabajo por escrito, comprensible para el empleado y jurídicamente vinculante.
- No discriminar a los empleados por motivos de sexo, raza, color, religión, opinión política, ascendencia nacional, origen social, edad, discapacidad, estado serológico respecto al VIH/SIDA, afiliación sindical u orientación sexual. Deben existir procedimientos de reclamación adecuados para atender las quejas, tramitar los recursos y proporcionar vías de recurso cuando se haya detectado discriminación.
- Proteja a los empleados del acoso, ya sea directo o indirecto, físico o psicológico, o cometido por sus compañeros o por la dirección, tanto en el lugar de trabajo como en todas las residencias y propiedades que ponga a su disposición.

RES anima a nuestra cadena de suministro a cumplir las normas pertinentes, como la SA 8000 (Certificación de Responsabilidad Social), para garantizar unas buenas condiciones laborales, la seguridad y la salud en el lugar de trabajo, la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva, la lucha contra la discriminación, la disciplina, la remuneración, las horas de trabajo y los sistemas de gestión de recursos humanos.

Medio ambiente

RES se compromete a gestionar sus actividades para maximizar los beneficios medioambientales de sus proyectos y de su negocio, cumpliendo o superando al mismo tiempo la normativa medioambiental. Para ello, buscamos el compromiso de nuestra cadena de suministro para proteger el medio ambiente y reducir el posible impacto medioambiental negativo de los componentes y materiales, y esperamos colaborar con nuestra cadena de suministro para mejorar la gestión de residuos y materiales, la reutilización, la reciclabilidad y la promoción del uso de materiales sostenibles siempre que sea posible. La FER apoya los principios de fijación de objetivos basados en la ciencia para la reducción de emisiones y está trabajando para desarrollar sus propios objetivos.

Nuestra cadena de suministro debe:



- Cumplir o superar la legislación medioambiental mínima, las normas o las prácticas del sector
- Cumpla todos los requisitos medioambientales de la FER cuando trabaje en nuestras instalaciones.
- Evaluar el comportamiento medioambiental de sus actividades, tratar de minimizar el impacto medioambiental y emprender iniciativas para promover una mayor responsabilidad medioambiental.
- En nuestras instalaciones, notifique todos los accidentes medioambientales, cuasi accidentes y observaciones peligrosas a RES.
- Esté preparado para responder a emergencias medioambientales

La FER anima encarecidamente a nuestra cadena de suministro a que desarrolle y aplique una política medioambiental específica, un sistema de gestión y un compromiso de información y reducción de emisiones en consonancia con la iniciativa Objetivos Científicos.

Anticorrupción

RES mantiene desde hace tiempo el compromiso de mantener y promover la más alta conducta ética en nuestros negocios. RES cuenta con una Política de Ética Empresarial para orientar a nuestros empleados a la hora de distinguir entre formas legítimas e inaceptables de comportamiento y está respaldada por una formación obligatoria contra el soborno y la corrupción.

RES espera que sus Proveedores se adhieran a los más altos estándares de conducta moral y ética, respeten las leyes locales y no participen en ningún tipo de prácticas corruptas, incluyendo pero no limitándose a la extorsión, el fraude o el soborno.

Nuestra cadena de suministro debe:

- No dar ni aceptar sobornos
- no ofrecer, prometer, solicitar ni recibir regalos ni invitaciones de negocios siempre que tales acuerdos puedan afectar indebidamente al resultado de una transacción comercial.

El Presidente y el Consejero Delegado de RES están personalmente comprometidos con dichas responsabilidades y, como tales, han firmado el presente Código de Conducta.

El refrendo de este Código de Conducta en nombre de la organización declarada indica:

- comprensión del comportamiento ético que RES espera en todas sus interacciones
- la promesa de mantener dicha conducta y mejorar continuamente los resultados en las cuestiones enumeradas
- la apreciación de que la FER deseará trabajar en colaboración con su cadena de suministro en un diálogo abierto para supervisar, auditar o revisar el cumplimiento de estos comportamientos y buscará mecanismos de aplicación en los contratos comerciales.

Firmado:.....

Título:.....

En nombre de:

Fecha:

EDUARDO MEDINA, CEO GAVIN McALPINE, PRESIDENTE



País	Código de acceso	Número gratuito
Australia	1-800-881-011	800-603-2869
Francia	0-800-99-0011	800-603-2869
Alemania	0-800-225-5288	800-603-2869
Irlanda	1-800-550-000	800-603-2869
Noruega	800-190-11	800-603-2869
Suecia	020-799-111	800-603-2869
REINO UNIDO	0-800-89-0011	800-603-2869
Estados Unidos y Canadá	Marcación directa 800-603-2869	



Grupo RES - Código de Conduta da Cadeia de Abastecimento

A RES está empenhada em manter as responsabilidades éticas enquanto mantém um desempenho líder de mercado e reconhece que, ao fazê-lo, devemos trabalhar em conjunto com a nossa cadeia de fornecimento (ou seja, os nossos fornecedores, consultores, agentes e empreiteiros - incluindo subfornecedores/subempreiteiros de qualquer nível).

O objetivo deste Código de Conduta, aplicável a todos os países em que a RES opera ou adquire bens e serviços, a todos os trabalhadores, incluindo os subcontratados, e a todos os fornecedores de bens e serviços, é proporcionar transparência na definição de padrões mínimos de comportamento que a RES espera dos seus parceiros e fornecedores, que podem ir além das leis nacionais ou outros padrões aplicáveis. Os requisitos são baseados no Pacto Global da ONU.

Em caso de violação do presente Código de Conduta, encorajamos vivamente os nossos funcionários e parceiros da cadeia de fornecimento a comunicarem esses casos à nossa linha direta de denúncias (indicada abaixo).

Direitos do Homem

A RES está empenhada na erradicação e prevenção da Escravidão Moderna em todas as suas formas, incluindo a escravidão, servidão e trabalho forçado ou obrigatório, e tráfico de seres humanos. A RES não permite, em nenhuma circunstância, a utilização de trabalho forçado na sua atividade e espera o cumprimento integral de toda a legislação aplicável nesta área.

A nossa cadeia de abastecimento deve:

- Não participar nem beneficiar da utilização de trabalho forçado ou obrigatório ou do tráfico de seres humanos, sob qualquer forma.
- Garantir a liberdade de circulação dos trabalhadores durante o exercício das suas funções e a possibilidade de rescindir os seus contratos em qualquer altura, desde que apresentem um pré-aviso razoável
- Não reter salários, bilhetes de identidade, documentos de viagem ou outros documentos importantes que possam proibir um trabalhador de terminar o seu contrato de trabalho
- Não cobrar taxas de recrutamento nem exigir "depósitos" aos trabalhadores e garantir que não sejam cobradas taxas ou custos de emprego, no todo ou em parte, a um trabalhador
- Não utilizar trabalho infantil nem beneficiar da utilização de trabalho infantil nas suas próprias operações ou na sua cadeia de abastecimento.

Os utilizadores (ou fornecedores) de estanho, tungsténio, tântalo, ouro (ou outros minerais e materiais potencialmente originários de zonas de conflito de alto risco) e silício de grau metalúrgico devem determinar de forma fiável a origem e a fonte desses minerais.

Práticas e normas laborais

A RES está empenhada em proporcionar um ambiente de trabalho seguro e saudável, que seja diversificado e inclusivo, que encoraje o desenvolvimento dos trabalhadores e crie oportunidades para



contribuir positivamente para os nossos accionistas e para a comunidade em geral. Dedicamo-nos, colectiva e individualmente, a garantir que todos vão "para casa em segurança todos os dias" e estamos empenhados em alcançar um desempenho líder de mercado em saúde e segurança através do nosso programa de envolvimento "Não Arrisque!"

Qualquer contrato comercial entre a RES e a sua cadeia de fornecimento deve incluir requisitos relativos à saúde e segurança que devem ser seguidos ao longo da cadeia de fornecimento.

A RES também reconhece que os seus funcionários são o seu ativo mais valioso e, por isso, cumpre todas as leis e normas aplicáveis no que diz respeito a horas de trabalho, salários e benefícios. Também acreditamos firmemente em tratar todos os funcionários de uma forma não discriminatória e com dignidade.

A nossa cadeia de abastecimento deve, no mínimo, estar em conformidade com os requisitos legais:

- Proporcionar um local de trabalho seguro e saudável
- Aplicar um sistema de gestão sólido para garantir as disposições de segurança
- Fornecer aos trabalhadores a formação e o equipamento de proteção necessários para que possam desempenhar as suas funções em segurança
- Assegurar o cumprimento de quaisquer requisitos legais em matéria de salários, horas de trabalho, pausas ou benefícios ou, caso não exista um mínimo legal, assegurar que as condições estão, pelo menos, em conformidade com as normas do sector a este respeito.
- Fornecer aos trabalhadores um contrato de trabalho que seja escrito, compreensível para o trabalhador e juridicamente vinculativo.
- Não discriminar os trabalhadores em razão do sexo, raça, cor, religião, opinião política, ascendência nacional, origem social, idade, deficiência, estado de VIH/SIDA, filiação sindical ou orientação sexual. Devem existir procedimentos de reclamação adequados para tratar as queixas, gerir os recursos e proporcionar vias de recurso em caso de discriminação.
- Proteger os trabalhadores contra o assédio, quer seja direto ou indireto, físico ou psicológico, ou cometido pelos seus colegas ou pela direção, tanto no local de trabalho como em todas as residências e propriedades que fornece.

A RES incentiva a nossa cadeia de fornecimento a cumprir as normas relevantes, tais como a SA 8000 (Certificação de Responsabilidade Social) para garantir boas condições de trabalho, segurança e saúde no local de trabalho, liberdade de associação e direito à negociação colectiva, anti-discriminação, disciplina, remuneração, horário de trabalho e sistemas de gestão de RH.

Ambiental

A RES compromete-se a gerir as suas actividades de modo a maximizar os benefícios ambientais dos seus projectos e da sua atividade, ao mesmo tempo que opera em conformidade ou excede os regulamentos ambientais. Ao fazê-lo, procuramos o envolvimento com a nossa cadeia de fornecimento para proteger o ambiente e reduzir os potenciais impactos ambientais negativos dos componentes e materiais, e esperamos colaborar com a nossa cadeia de fornecimento para melhorar a gestão de resíduos e materiais, a reutilização, a reciclagem e a promoção da utilização de materiais sustentáveis sempre que possível. A RES apoia os princípios da definição de objectivos baseados na ciência para a redução de emissões e está a trabalhar no sentido de desenvolver os seus objectivos.

A nossa cadeia de abastecimento deve:

- Cumprir ou exceder a legislação ambiental mínima, as normas ou as práticas do sector



- Cumprir todos os requisitos ambientais das FER quando trabalhar nas nossas instalações
- Avaliar o desempenho ambiental das suas actividades, procurar minimizar o impacto ambiental e tomar iniciativas para promover uma maior responsabilidade ambiental
- Nas nossas instalações, comunicar todos os acidentes ambientais, quase-acidentes e observações perigosas à RES
- Estar preparado para responder a situações de emergência em caso de incidentes ambientais

A RES encoraja vivamente a nossa cadeia de fornecimento a desenvolver e implementar uma política ambiental específica, um sistema de gestão e um compromisso de comunicação e redução de emissões alinhado com a iniciativa Metas Baseadas na Ciência.

Anti-corrupção

A RES tem um compromisso de longa data em manter e promover a mais alta conduta ética em nossos negócios. A RES tem uma Política de Ética Empresarial para fornecer orientação aos nossos funcionários sobre a distinção entre formas legítimas e inaceitáveis de comportamento e é apoiada por uma formação obrigatória anti-suborno e corrupção.

A RES espera que os seus Fornecedores adiram aos mais elevados padrões de conduta moral e ética, respeitem as leis locais e não se envolvam em qualquer forma de práticas corruptas, incluindo mas não se limitando a extorsão, fraude ou suborno

A nossa cadeia de abastecimento deve:

- Não dar ou aceitar subornos
- não oferecer, prometer, solicitar ou receber presentes e entretenimento comercial sempre que tais acordos possam afetar indevidamente o resultado de uma transação comercial.

O Presidente e o Diretor-Geral da RES estão pessoalmente empenhados em assumir essas responsabilidades e, como tal, assinaram o presente Código de Conduta.

A contra-assinatura do presente Código de Conduta em nome da organização declarada indica que:

- uma compreensão do comportamento ético que a RES espera em todas as interações
- uma promessa de manter essa conduta e de melhorar continuamente o desempenho no que respeita às questões enumeradas
- o reconhecimento de que a RES desejará trabalhar em colaboração com a sua cadeia de fornecimento num diálogo aberto para monitorizar, auditar ou rever a adesão a estes comportamentos e procurará mecanismos de aplicação no âmbito de contratos comerciais.

Assinado:.....

Título:.....

Em nome de:

Data:

EDUARDO MEDINA, Diretor Executivo GAVIN McALPINE, Presidente do Conselho de Administração



País	Código de acesso	Número gratuito
Austrália	1-800-881-011	800-603-2869
França	0-800-99-0011	800-603-2869
Alemanha	0-800-225-5288	800-603-2869
Irlanda	1-800-550-000	800-603-2869
Noruega	800-190-11	800-603-2869
Suécia	020-799-111	800-603-2869
REINO UNIDO	0-800-89-0011	800-603-2869
EUA e Canadá	Marcação direta 800-603-2869	



Gruppo RES - Codice di condotta della catena di fornitura

RES si impegna a sostenere le responsabilità etiche mantenendo le prestazioni leader di mercato e riconosce che per farlo deve collaborare con la sua catena di fornitura (intendendo i suoi fornitori, consulenti, agenti e appaltatori, compresi i subfornitori/subappaltatori di qualsiasi livello).

Lo scopo di questo Codice di Condotta, applicabile a tutti i Paesi in cui RES opera o acquista beni e servizi, a tutti i dipendenti, compresa la manodopera in subappalto, e a tutti i fornitori di beni e servizi, è quello di fornire trasparenza nel definire gli standard comportamentali minimi che RES si aspetta dai propri partner e fornitori, che possono andare oltre le leggi nazionali o altri standard applicabili. I requisiti si basano sul Global Compact delle Nazioni Unite.

In caso di violazione del Codice di condotta, incoraggiamo vivamente i nostri dipendenti e i partner della catena di fornitura a segnalare tali casi alla nostra hotline per le segnalazioni (elencata di seguito).

Diritti umani

RES si impegna a sradicare e prevenire la schiavitù moderna in tutte le sue forme, compresa la schiavitù, la servitù, il lavoro forzato o obbligatorio e la tratta di esseri umani. RES non consente, in nessuna circostanza, l'uso del lavoro forzato nella sua attività e si aspetta il pieno rispetto di tutte le leggi applicabili in questo settore.

La nostra catena di approvvigionamento deve:

- Non partecipare o trarre vantaggio dall'uso di lavoro forzato o obbligatorio o dalla tratta di esseri umani in qualsiasi forma.
- Garantire ai dipendenti la libertà di movimento nel corso del rapporto di lavoro e la libertà di recedere dal contratto in qualsiasi momento, purché con un ragionevole preavviso.
- Non trattenere lo stipendio, le carte d'identità, i documenti di viaggio o altri documenti importanti che potrebbero impedire a un dipendente di terminare il proprio rapporto di lavoro.
- Non addebitiamo commissioni di assunzione o richiediamo "depositi" ai lavoratori e garantiamo che non vengano addebitate commissioni o costi di assunzione, in tutto o in parte, a un dipendente.
- Non utilizzare il lavoro minorile e non trarre vantaggio dall'uso del lavoro minorile né nelle proprie attività né nella propria catena di fornitura.

Gli utilizzatori (o i fornitori) di stagno, tungsteno, tantalio, oro (o altri minerali e materiali potenzialmente provenienti da aree di conflitto ad alto rischio) e silicio di grado metallurgico devono effettuare una determinazione affidabile dell'origine e della fonte di tali minerali.

Pratiche e standard lavorativi

RES si impegna a fornire un ambiente di lavoro sano e sicuro, diversificato e inclusivo, che incoraggi lo sviluppo dei dipendenti e crei opportunità per contribuire positivamente ai nostri stakeholder e alla comunità in generale. Ci impegniamo collettivamente e individualmente per garantire che tutti tornino a casa sani e salvi ogni giorno e ci impegniamo a raggiungere prestazioni leader di mercato in materia di salute e sicurezza attraverso il nostro programma di coinvolgimento "Non rischiare!"



Qualsiasi contratto commerciale tra RES e la sua catena di fornitura deve includere requisiti in materia di salute e sicurezza che devono essere seguiti lungo tutta la catena di fornitura.

RES riconosce inoltre che i nostri dipendenti sono il nostro bene più prezioso e pertanto rispetta tutte le leggi e gli standard applicabili in materia di orari di lavoro, salari e benefit. Crediamo inoltre fermamente nel trattamento di tutti i dipendenti in modo non discriminatorio e con dignità.

La nostra catena di fornitura deve essere almeno conforme ai requisiti di legge:

- Garantire un luogo di lavoro sicuro e salubre
- Implementare un solido sistema di gestione per garantire la sicurezza
- Fornire ai dipendenti la formazione e i dispositivi di protezione necessari per svolgere le loro mansioni in sicurezza.
- Garantire il rispetto di tutti i requisiti di legge in materia di salari, orari di lavoro, pause o benefit o, in assenza di un minimo di legge, garantire che le condizioni siano almeno in linea con gli standard del settore in questo senso.
- Fornire ai dipendenti un contratto di lavoro scritto, comprensibile per il dipendente e legalmente vincolante.
- Non discriminare i dipendenti per motivi di sesso, razza, colore, religione, opinione politica, estrazione nazionale, origine sociale, età, disabilità, stato di HIV/AIDS, appartenenza sindacale o orientamento sessuale. Devono essere previste procedure di reclamo adeguate per affrontare i reclami, gestire gli appelli e fornire un ricorso in caso di discriminazione.
- Proteggere i dipendenti dalle molestie, dirette o indirette, fisiche o psicologiche, commesse dai colleghi o dalla direzione, sia sul posto di lavoro che in tutte le residenze e le proprietà messe a disposizione.

RES incoraggia la nostra catena di fornitura a rispettare gli standard pertinenti, come la SA 8000 (certificazione di responsabilità sociale), per garantire buone condizioni di lavoro, sicurezza e salute sul posto di lavoro, libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva, antidiscriminazione, disciplina, retribuzione, orari di lavoro e sistemi di gestione delle risorse umane.

Ambiente

RES si impegna a gestire le proprie attività per massimizzare i benefici ambientali dei propri progetti e del proprio business, operando nel rispetto o nel superamento delle normative ambientali. Nel fare ciò, cerchiamo di impegnarci con la nostra catena di fornitura per proteggere l'ambiente e ridurre i potenziali impatti ambientali negativi di componenti e materiali, e ci aspettiamo di collaborare con la nostra catena di fornitura per migliorare la gestione dei rifiuti e dei materiali, il riutilizzo, la riciclabilità e la promozione dell'uso di materiali sostenibili, ove possibile. RES sostiene i principi della definizione di obiettivi basati sulla scienza per la riduzione delle emissioni e sta lavorando per sviluppare i propri obiettivi.

La nostra catena di approvvigionamento deve:

- Soddisfare o superare la legislazione ambientale minima, gli standard o le pratiche del settore.
- Seguire tutti i requisiti ambientali RES quando si lavora nei nostri siti.
- Valutare le prestazioni ambientali delle proprie attività, cercare di ridurre al minimo l'impatto ambientale e intraprendere iniziative per promuovere una maggiore responsabilità ambientale.



- Nei nostri siti, segnalare tutti gli incidenti ambientali, i quasi incidenti e le osservazioni pericolose a RES.
- Essere preparati a rispondere alle emergenze ambientali.

RES incoraggia fortemente la nostra catena di fornitura a sviluppare e implementare una politica ambientale specifica, un sistema di gestione e un impegno di rendicontazione e riduzione delle emissioni in linea con l'iniziativa Science Based Targets.

Anticorruzione

RES si impegna da tempo a mantenere e promuovere la massima condotta etica nella propria attività. RES si è dotata di una Politica di etica aziendale che fornisce ai dipendenti una guida per distinguere tra forme di comportamento legittime e inaccettabili ed è supportata da una formazione obbligatoria contro la corruzione e la concussione.

RES si aspetta che i suoi Fornitori aderiscano ai più alti standard di condotta morale ed etica, che rispettino le leggi locali e che non si impegnino in alcuna forma di pratiche di corruzione, incluse, ma non solo, l'estorsione, la frode e la corruzione.

La nostra catena di approvvigionamento deve:

- Non dare o accettare tangenti
- non offrire, promettere, richiedere o ricevere regali e intrattenimenti commerciali ogniqualvolta tali accordi possano influenzare impropriamente l'esito di una transazione commerciale.

Il Presidente e l'Amministratore Delegato di RES si impegnano personalmente ad assumersi tali responsabilità e, in quanto tali, hanno sottoscritto il presente Codice di condotta.

La controfirma del presente Codice di Condotta a nome dell'organizzazione dichiarata indica:

- una comprensione del comportamento etico che RES si aspetta in tutte le interazioni
- la promessa di mantenere tale condotta e di migliorare continuamente le prestazioni sui temi elencati
- la consapevolezza che RES vorrà collaborare con la sua catena di fornitura in un dialogo aperto per monitorare, controllare o rivedere l'adesione a questi comportamenti e cercherà meccanismi di applicazione all'interno dei contratti commerciali.

Firmato:.....

Titolo:

A nome di:

Data:

EDUARDO MEDINA, CEO GAVIN McALPINE, PRESIDENTE



Paese	Codice di accesso	Numero verde
Australia	1-800-881-011	800-603-2869
Francia	0-800-99-0011	800-603-2869
Germania	0-800-225-5288	800-603-2869
Irlanda	1-800-550-000	800-603-2869
Norvegia	800-190-11	800-603-2869
Svezia	020-799-111	800-603-2869
REGNO UNITO	0-800-89-0011	800-603-2869
Stati Uniti e Canada	Chiamata diretta 800-603-2869	



RES Group - Kodeks postępowania w łańcuchu dostaw

RES zobowiązuje się do przestrzegania obowiązków etycznych przy jednoczesnym utrzymaniu wiodącej na rynku wydajności i uznaje, że w tym celu musimy współpracować z naszym łańcuchem dostaw (co oznacza naszych dostawców, konsultantów, agentów i wykonawców - w tym poddostawców / podwykonawców dowolnego szczebla).

Celem niniejszego Kodeksu Postępowania, mającego zastosowanie do wszystkich krajów, w których RES prowadzi działalność lub nabywa towary i usługi, wszystkich pracowników, w tym podwykonawców, oraz wszystkich dostawców towarów i usług, jest zapewnienie przejrzystości w określaniu minimalnych standardów postępowania, których RES oczekuje od naszych partnerów i dostawców, a które mogą wykraczać poza przepisy prawa krajowego lub inne obowiązujące normy. Wymagania te są oparte na UN Global Compact.

W przypadku naruszenia niniejszego Kodeksu postępowania zdecydowanie zachęcamy naszych pracowników i partnerów w łańcuchu dostaw do zgłaszania takich przypadków na naszą infolinię dla sygnalistów (wymienioną poniżej).

Prawa człowieka

RES jest zaangażowana w zwalczanie i zapobieganie współczesnemu niewolnictwu we wszystkich jego formach, w tym niewolnictwa, poddaństwa i pracy przymusowej oraz handlu ludźmi. RES w żadnym wypadku nie zezwala na wykorzystywanie pracy przymusowej w swojej działalności i oczekuje pełnej zgodności ze wszystkimi obowiązującymi przepisami w tym zakresie.

Nasz łańcuch dostaw musi:

- Nie brać udziału ani nie czerpać korzyści z pracy przymusowej lub obowiązkowej ani z handlu ludźmi w jakiejkolwiek formie.
- Zapewnienie pracownikom swobody przemieszczania się w trakcie zatrudnienia i możliwości rozwiązania umowy o pracę w dowolnym momencie, pod warunkiem zachowania odpowiedniego okresu wypowiedzenia.
- Nie zatrzymywać wynagrodzenia, dowodów tożsamości, dokumentów podróży lub innych ważnych dokumentów, które mogłyby uniemożliwić pracownikowi zakończenie zatrudnienia.
- Nie pobiera opłat rekrutacyjnych ani nie wymaga "depozytów" od pracowników i zapewnia, że żadne opłaty ani koszty zatrudnienia nie są pobierane od pracownika, w całości lub w części.
- Nie wykorzystywać pracy dzieci ani nie czerpać korzyści z wykorzystywania pracy dzieci we własnej działalności lub w łańcuchu dostaw.

Użytkownicy (lub dostawcy) cyny, wolframu, tantalu, złota (lub innych minerałów i materiałów potencjalnie pochodzących z obszarów wysokiego ryzyka konfliktu) oraz krzemu klasy metalurgicznej powinni dokonać wiarygodnego ustalenia pochodzenia i źródła takich minerałów.

Praktyki i standardy pracy

RES zobowiązuje się do zapewnienia bezpiecznego i zdrowego środowiska pracy, które jest zróżnicowane i integracyjne, zachęca pracowników do rozwoju i stwarza możliwości pozytywnego wkładu na rzecz naszych interesariuszy i szerszej społeczności. Wspólnie i indywidualnie dążymy do



tego, aby każdy mógł "bezpiecznie wracać do domu każdego dnia" i jesteśmy zaangażowani w osiąganie wiodących na rynku wyników w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy poprzez nasz program zaangażowania "Nie ryzykuj!".

Każda umowa handlowa pomiędzy RES a jej łańcuchem dostaw powinna zawierać wymagania dotyczące zdrowia i bezpieczeństwa, które muszą być przestrzegane w całym łańcuchu dostaw.

RES uznaje również, że nasi pracownicy są naszym najcenniejszym zasobem, dlatego przestrzegamy wszystkich obowiązujących przepisów i standardów dotyczących godzin pracy, wynagrodzeń i świadczeń. Głęboko wierzymy również w traktowanie wszystkich pracowników w sposób niedyskryminujący i z godnością.

Nasz łańcuch dostaw musi być co najmniej zgodny z wymogami ustawowymi:

- Zapewnienie bezpiecznego i zdrowego miejsca pracy
- Wdrożenie solidnego systemu zarządzania w celu zapewnienia bezpieczeństwa
- Zapewnienie pracownikom szkoleń i sprzętu ochronnego niezbędnego do bezpiecznego wykonywania zadań.
- Zapewnienie przestrzegania wszelkich ustawowych wymogów dotyczących wynagrodzeń, godzin pracy, przerw lub świadczeń lub, w przypadku braku ustawowego minimum, zapewnienie warunków co najmniej zgodnych ze standardami branżowymi w tym zakresie.
- Zapewnienie pracownikom umowy o pracę, która jest pisemna, zrozumiała dla pracownika i prawnie wiążąca.
- Nie dyskryminować pracowników ze względu na płeć, rasę, kolor skóry, religię, poglądy polityczne, pochodzenie narodowe, pochodzenie społeczne, wiek, niepełnosprawność, status HIV/AIDS, przynależność do związków zawodowych lub orientację seksualną. Należy wdrożyć odpowiednie procedury składania skarg w celu rozpatrywania skarg, rozpatrywania odwołań i zapewniania środków odwoławczych w przypadku stwierdzenia dyskryminacji.
- Ochrona pracowników przed nękaniami, zarówno bezpośrednim, jak i pośrednim, fizycznym lub psychicznym, popełnianym przez współpracowników lub kierownictwo, zarówno w miejscu pracy, jak i we wszystkich miejscach zamieszkania i nieruchomościach, które zapewniaasz.

RES zachęca nasz łańcuch dostaw do przestrzegania odpowiednich standardów, takich jak SA 8000 (Certyfikacja Odpowiedzialności Społecznej) w celu zapewnienia dobrych warunków pracy, bezpieczeństwa i higieny pracy, wolności zrzeszania się i prawa do rokowań zbiorowych, przeciwdziałania dyskryminacji, dyscypliny, wynagrodzeń, godzin pracy i systemów zarządzania zasobami ludzkimi.

Środowisko

RES zobowiązuje się do zarządzania naszymi działaniami w celu maksymalizacji korzyści środowiskowych płynących z naszych projektów i naszej działalności, jednocześnie działając zgodnie lub przekraczając przepisy dotyczące ochrony środowiska. Czyniąc to, staramy się angażować w nasz łańcuch dostaw w celu ochrony środowiska i zmniejszenia potencjalnego negatywnego wpływu komponentów i materiałów na środowisko, a także oczekujemy współpracy z naszym łańcuchem dostaw w celu poprawy zarządzania odpadami i materiałami, zmiany przeznaczenia, możliwości recyklingu i promowania wykorzystania zrównoważonych materiałów tam, gdzie jest to możliwe. RES wspiera zasady ustalania celów redukcji emisji opartych na nauce i pracuje nad opracowaniem naszych celów.



Nasz łańcuch dostaw musi:

- Spełniać lub przekraczać minimalne wymagania przepisów, norm lub praktyk branżowych w zakresie ochrony środowiska.
- Przestrzeganie wszelkich wymogów środowiskowych OZE podczas pracy w naszych zakładach.
- Oceniać efektywność środowiskową swoich działań, dążyć do minimalizacji wpływu na środowisko i podejmować inicjatywy promujące większą odpowiedzialność środowiskową.
- W naszych zakładach należy zgłaszać do RES wszystkie wypadki środowiskowe, zdarzenia potencjalnie wypadkowe i niebezpieczne obserwacje.
- Bądź przygotowany na reagowanie w sytuacjach awaryjnych na incydenty środowiskowe

RES zdecydowanie zachęca nasz łańcuch dostaw do opracowania i wdrożenia konkretnej polityki środowiskowej, systemu zarządzania oraz raportowania i redukcji emisji zgodnie z inicjatywą Science Based Targets.

Przeciwdziałanie korupcji

RES od dawna angażuje się w utrzymywanie i promowanie najwyższych standardów etycznych w naszej działalności. RES posiada Politykę Etyki Biznesowej, która zapewnia naszym pracownikom wytyczne dotyczące rozróżniania między uzasadnionymi a niedopuszczalnymi formami zachowania i jest wspierana przez obowiązkowe szkolenia w zakresie przeciwdziałania łapówkarstwu i korupcji.

RES oczekuje od swoich Dostawców przestrzegania najwyższych standardów moralnego i etycznego postępowania, poszanowania lokalnych przepisów prawa i nieangażowania się w żadne formy praktyk korupcyjnych, w tym między innymi wymuszenia, oszustwa lub łapówkarstwo.

Nasz łańcuch dostaw musi:

- Nie dawać ani nie przyjmować łapówek
- nie oferować, nie obiecywać, nie żądać ani nie przyjmować prezentów i rozrywek biznesowych, jeśli takie ustalenia mogłyby w niewłaściwy sposób wpłynąć na wynik transakcji biznesowej.

Prezes RES i Dyrektor Generalny RES są osobiście zobowiązani do wypełniania takich obowiązków i w związku z tym podpisali niniejszy Kodeks Postępowania.

Złożenie kontrasygnaty pod niniejszym Kodeksem postępowania w imieniu określonej organizacji oznacza:

- zrozumienie etycznego zachowania, którego RES oczekuje we wszystkich interakcjach
- obietnica utrzymania takiego postępowania i ciągłej poprawy wyników w wymienionych kwestiach
- uznanie, że RES będzie chciała współpracować ze swoim łańcuchem dostaw w ramach otwartego dialogu w celu monitorowania, audytu lub przeglądu przestrzegania tych zachowań i będzie dążyć do mechanizmów egzekwowania w ramach umów handlowych.



Podpisano:

Tytuł:.....

W imieniu:

Data:

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Eduardo Medina'.

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Gavin McAlpine'.

EDUARDO MEDINA, CEO GAVIN McALPINE, CHAIRMAN



Kraj	Kod dostępu	Numer bezpłatny
Australia	1-800-881-011	800-603-2869
Francja	0-800-99-0011	800-603-2869
Niemcy	0-800-225-5288	800-603-2869
Irlandia	1-800-550-000	800-603-2869
Norwegia	800-190-11	800-603-2869
Szwecja	020-799-111	800-603-2869
WIELKA BRYTANIA	0-800-89-0011	800-603-2869
USA i Kanada	Bezpośredni numer 800-603-2869	



Grupul RES - Codul de conduită pentru lanțul de aprovizionare

RES se angajează să respecte responsabilitățile etice, menținând în același timp performanțele de lider de piață și recunoaște că, în acest sens, trebuie să colaboreze cu lanțul nostru de aprovizionare (adică cu furnizorii, consultanții, agenții și contractanții noștri - inclusiv cu subfurnizorii/subcontractanții de orice nivel).

Scopul acestui Cod de conduită, aplicabil tuturor țărilor în care RES își desfășoară activitatea sau achiziționează bunuri și servicii, tuturor angajaților, inclusiv forței de muncă subcontractate, și tuturor furnizorilor de bunuri și servicii, este de a oferi transparență în stabilirea standardelor minime de comportament pe care RES le așteaptă de la partenerii și furnizorii noștri, care pot depăși legislația națională sau alte standarde aplicabile. Cerințele se bazează pe Pactul global al ONU.

În cazul în care are loc o încălcare a acestui Cod de conduită, încurajăm cu tărie angajații noștri și partenerii noștri din lanțul de aprovizionare să raporteze astfel de cazuri la linia noastră de asistență telefonică pentru sesizări (enumerată mai jos).

Drepturile omului

RES se angajează să eradicaze și să prevină sclavia modernă în toate formele sale, inclusiv sclavia, servitutea și munca forțată sau obligatorie, precum și traficul de persoane. RES nu permite, sub nicio formă, utilizarea muncii forțate în activitatea sa și se așteaptă la respectarea deplină a întregii legislații aplicabile în acest domeniu.

Lanțul nostru de aprovizionare trebuie:

- să nu participe sau să nu beneficieze de pe urma utilizării muncii forțate sau obligatorii sau a traficului de persoane sub nicio formă.
- să se asigure că angajații au libertatea de mișcare pe durata angajării și că sunt liberi să își rezilieze contractele de muncă în orice moment, cu condiția să dea un preaviz rezonabil.
- Să nu rețină salariile, cărțile de identitate, documentele de călătorie sau alte documente importante care ar putea interzice unui angajat să își încheie contractul de muncă
- să nu perceapă taxe de recrutare și să nu solicite "depozite" de la lucrători și să se asigure că nu sunt percepute taxe sau costuri de angajare, în totalitate sau în parte, de la un angajat
- Să nu folosiți munca copiilor și să nu beneficiați de pe urma utilizării muncii copiilor, nici în cadrul propriilor operațiuni, nici în lanțul de aprovizionare.

Utilizatorii (sau furnizorii) de staniu, tungsten, tantal, aur (sau alte minerale și materiale care ar putea proveni din zone de conflict cu risc ridicat) și siliciu de calitate metalurgică trebuie să determine în mod fiabil originea și sursa acestor minerale.

Practici și standarde de muncă

RES se angajează să ofere un mediu de lucru sigur și sănătos, care să fie divers și incluziv, să încurajeze dezvoltarea angajaților și să creeze oportunități de a contribui în mod pozitiv la părțile interesate și la comunitatea în general. Suntem dedicați în mod colectiv și individual pentru a ne asigura că toată lumea merge "acasă în siguranță în fiecare zi" și ne angajăm să obținem performanțe de top pe piață în materie de sănătate și siguranță prin intermediul programului nostru de implicare "Nu risca!".



Orice contract comercial încheiat între RES și lanțul său de aprovizionare trebuie să includă cerințe privind sănătatea și siguranța care trebuie respectate pe tot parcursul lanțului de aprovizionare.

RES recunoaște, de asemenea, că angajații noștri sunt cel mai valoros activ al nostru și, prin urmare, respectă toate legile și standardele aplicabile în ceea ce privește orele de lucru, salariile și beneficiile. De asemenea, credem cu tărie în tratarea tuturor angajaților într-un mod nediscriminatoriu și cu demnitate.

Lanțul nostru de aprovizionare trebuie să fie cel puțin în conformitate cu cerințele legale:

- Asigurarea unui loc de muncă sigur și sănătos
- Să pună în aplicare un sistem de management robust pentru a asigura măsuri de siguranță
- Furnizarea de formare și echipamente de protecție pentru angajați, necesare pentru ca aceștia să își îndeplinească sarcinile în condiții de siguranță
- să asigure respectarea oricăror cerințe legale privind salariile, orele de lucru, pauzele sau beneficiile sau, în cazul în care nu există un minim legal, să se asigure că condițiile sunt cel puțin în conformitate cu standardele industriei în această privință.
- Oferiți angajaților un contract de muncă în scris, pe înțelesul angajatului și cu caracter obligatoriu din punct de vedere juridic.
- nu discriminează angajații pe criterii de sex, rasă, culoare, religie, opinie politică, origine națională, origine socială, vârstă, handicap, statut HIV/SIDA, apartenență sindicală sau orientare sexuală. Trebuie să existe proceduri adecvate de soluționare a plângerilor, de tratare a recursurilor și de asigurare a căilor de atac atunci când se identifică o discriminare.
- Protejați angajații împotriva hărțuirii, fie că este directă sau indirectă, fizică sau psihologică, fie că este comisă de către colegii lor sau de către conducere, atât la locul de muncă, cât și în toate locuințele și proprietățile pe care le puneți la dispoziție.

RES încurajează lanțul nostru de aprovizionare să respecte standardele relevante, cum ar fi SA 8000 (Certificarea responsabilității sociale) pentru a asigura condiții bune de muncă, siguranța și sănătatea la locul de muncă, libertatea de asociere și dreptul la negocieri colective, combaterea discriminării, disciplina, remunerarea, orele de lucru și sistemele de gestionare a resurselor umane.

Mediu

RES se angajează să își gestioneze activitățile pentru a maximiza beneficiile de mediu ale proiectelor noastre și ale activității noastre, în timp ce operăm în conformitate cu sau depășind reglementările de mediu. În acest sens, căutăm să ne angajăm împreună cu lanțul nostru de aprovizionare pentru a proteja mediul și a reduce potențialul impact negativ al componentelor și materialelor asupra mediului și ne așteptăm să colaborăm cu lanțul nostru de aprovizionare pentru a îmbunătăți gestionarea deșeurilor și a materialelor, refolosirea, reciclabilitatea și promovarea utilizării materialelor durabile acolo unde este posibil. RES susține principiile de stabilire a unor obiective bazate pe știință pentru reducerea emisiilor și lucrează la dezvoltarea obiectivelor noastre.

Lanțul nostru de aprovizionare trebuie:

- Respectarea sau depășirea legislației minime de mediu, a standardelor sau a practicilor din industrie.
- Respectați toate cerințele de mediu RES atunci când lucrați pe șantierele noastre



- să evaluați performanța de mediu a activităților dumneavoastră, să încercați să reduceți la minimum impactul asupra mediului și să întreprindeți inițiative pentru a promova o mai mare responsabilitate față de mediu.
- În locațiile noastre, raportați la RES toate accidentele de mediu, cazurile de evadare și observațiile periculoase.
- Fiți pregătiți pentru intervenții de urgență în caz de incidente de mediu

RES încurajează cu tărie lanțul nostru de aprovizionare să dezvolte și să implementeze o politică de mediu specifică, un sistem de management, precum și un angajament de raportare și reducere a emisiilor, în conformitate cu inițiativa Science Based Targets.

Anticorupție

RES are un angajament de lungă durată de a menține și promova cea mai înaltă conduită etică în activitatea noastră. RES are o politică de etică în afaceri pentru a oferi îndrumări angajaților noștri cu privire la distincția dintre formele legitime și inacceptabile de comportament și este susținută de cursuri obligatorii de formare împotriva mitei și corupției.

RES se așteaptă ca furnizorii săi să adere la cele mai înalte standarde de conduită morală și etică, să respecte legile locale și să nu se implice în nicio formă de practici corupte, inclusiv, dar fără a se limita la șantaj, fraudă sau mită.

Lanțul nostru de aprovizionare trebuie:

- Să nu dea sau să accepte mită
- să nu ofere, să nu promită, să nu solicite sau să nu primească cadouri și divertisment de afaceri ori de câte ori astfel de aranjamente ar putea afecta în mod necorespunzător rezultatul unei tranzacții comerciale.

Președintele și directorul general al RES se angajează personal să își asume aceste responsabilități și, în această calitate, au semnat prezentul cod de conduită.

Semnarea prezentului cod de conduită în numele organizației declarate indică:

- o înțelegere a comportamentului etic pe care RES îl așteaptă în toate interacțiunile sale
- o promisiune de a menține o astfel de conduită și de a îmbunătăți în permanență performanța în ceea ce privește aspectele enumerate
- o apreciere a faptului că RES va dori să colaboreze cu lanțul său de aprovizionare în cadrul unui dialog deschis pentru a monitoriza, verifica sau revizui respectarea acestor comportamente și va căuta mecanisme de aplicare în cadrul contractelor comerciale.

Semnat:.....

Titlu:.....

În numele:

Data:

EDUARDO MEDINA, CEO GAVIN McALPINE, PREȘEDINTE



Țara	Cod de acces	Număr gratuit
Australia	1-800-881-011	800-603-2869
Franța	0-800-99-0011	800-603-2869
Germania	0-800-225-5288	800-603-2869
Irlanda	1-800-550-000	800-603-2869
Norvegia	800-190-11	800-603-2869
Suedia	020-799-111	800-603-2869
MAREA BRITANIE	0-800-89-0011	800-603-2869
SUA și Canada	Apelare directă 800-603-2869	