

Plan d'action pour la réconciliation

Canada
2025 à 2029



res

Table des matières

| | |
|---|----|
| • Notre reconnaissance | 3 |
| • Nos activités | 4 |
| • L'électricité pilotée par les peuples autochtones | 5 |
| • Présentation de notre intention et de notre PAR | 7 |
| • Les piliers de notre PAR | 8 |
| 1. Sensibiliser | 9 |
| 2. Impliquer | 12 |
| 3. Autonomiser | 14 |
| 4. Célébrer | 17 |
| 5. Éclairer | 19 |
| • À propos de l'artiste et du dessin | 21 |
| • Notre chemin vers l'avenir | 22 |



Notre reconnaissance

RES reconnaît que nous vivons, travaillons et fournissons de l'énergie à de nombreux territoires et zones sous-traité sur l'ensemble du Canada. Nous reconnaissons que notre siège social à Montréal au Canada se trouve sur le territoire traditionnel et non cédé de la nation Kanien'kehá:ka (Mohawk), un site qui a longtemps été un lieu de rencontre et d'échange entre nations. Nous reconnaissons que nos sites de projets sont implantés sur de nombreux territoires non cédés et sous-traité, de la côte est à la côte ouest.

Nous reconnaissons que la souveraineté de ces terres n'a jamais été cédée et qu'elles ont toujours été des terres autochtones, et le resteront. Nous sommes reconnaissants aux gardiens des savoirs traditionnels et aux anciens qui sont avec nous aujourd'hui, à ceux qui nous ont précédés et à ceux qui viendront après nous et qui continuent à nous guider dans notre travail. Nous reconnaissons et respectons le lien profond et permanent qui existe entre les peuples autochtones, la terre et les eaux, ainsi que leur précieux savoir sur la manière de prendre soin de la Terre nourricière.

Nous nous engageons à respecter la Déclaration des Nations Unies sur les droits des peuples autochtones (DNUDPA), les appels à l'action de la Commission de vérité et de réconciliation du Canada (CVR), et de demande de justice de l'Enquête nationale sur les femmes et les filles autochtones disparues et assassinées (NIMMIWG, National Inquiry into Missing and Murdered Indigenous Women and Girls). Nous intégrerons ces principes et ces mesures dans notre travail de projet, afin d'obtenir des résultats plus sûrs et plus équitables pour tous.



Nos activités

RES est la plus grande entreprise indépendante de développement et de services liés aux énergies renouvelables au monde, forte de plus de 40 ans d'expérience dans l'éolien, le solaire, le stockage, la transmission et la distribution d'énergie. Nous avons réalisé plus de 28 GW de projets d'énergie renouvelable dans le monde et nous veillons sur un portefeuille d'actifs opérationnels représentant plus de 45 GW.

RES compte plus de 4 500 employés passionnés par leur métier et a une présence active dans 24 pays.

RES est en activité depuis une vingtaine d'années et possède une expertise dans toutes les technologies : l'éolien, le solaire, et le stockage.

RES propose des services de développement, de construction, d'exploitation, de gestion d'actifs ainsi que des services numériques partout au Canada.

RES reconnaît la contribution inestimable du savoir autochtone en faveur de la gestion environnementale, du développement et des pratiques durables, pour un avenir meilleur et plus propre pour tous. Nous avons participé à environ 18 % de tous les projets éoliens actuellement opérationnels au Canada, notamment les immenses parcs éoliens à l'est.

Les activités de RES au Canada

9,9 GW

Portefeuille de projets en cours de développement

3,5 GW

Projets opérationnels, développés et/ou construits

787 MW

Projets actuellement en construction

472 MW

Projets sous opération et maintenance et/ou gestion des actifs

L'électricité pilotée par les peuples autochtones



En 2017, nous avons répondu à un appel d'offres lancé par SaskPower visant le développement du projet éolien Bekevar (Bekevar), une initiative éolienne de 200 MW dans la province de Saskatchewan, au Canada.

Conscients de l'importance d'une consultation précoce et significative, nous nous sommes rapprochés de la Première Nation de Cowessess afin d'honorer et de respecter impacts potentiels du projet Bekevar sur les terres visées par des traités ou les territoires traditionnels et l'utilisation des terres. Au cours de ces discussions, nous avons pris connaissance de la vision de la Première Nation de Cowessess, désireuse de participer à des projets d'énergies renouvelables à grande échelle.

Cette convergence de nos valeurs a abouti à la signature d'un accord de collaboration et de bénéfices, qui garantit à Cowessess une contribution significative.

En 2021, Bekevar a été sélectionné comme soumissionnaire retenu dans le cadre du processus d'appel d'offres de SaskPower. La pandémie de COVID-19 a présenté d'importantes difficultés dans tous les aspects du projet, mais la solidité de notre partenariat, établi sur une base de confiance et de collaboration, nous a permis de surmonter ces obstacles. L'expertise de l'équipe technique de Cowessess ont été des facteurs clés dans le maintien de la dynamique du projet, tandis que le Chef Delorme et le Conseil ont démontré un fort leadership politique pour garantir la pérennité du projet aux niveaux provincial et fédéral.



Des bénéfices significatifs

L'investissement de Cowessess est un projet aux multiples facettes. Les bénéfices de Bekevar sont un gage de prospérité économique à long terme et de renforcement des capacités de la communauté locale.

- **Participation au capital** : Participation de 17 % avec distributions annuelles au profit de Cowessess Ventures Ltd.
- **Sources de revenus** : Les éoliennes implantées sur les terres de Cowessess génèrent des revenus de location annuels pour la Première Nation. En outre, Gee Bee Cowessess Construction Joint Venture a fourni des revenus contractuels à Cowessess, qui s'est associée à un entrepreneur civil local chargé des travaux de génie civil et de voirie.
- **Opportunités d'emploi et de formation** : Le projet éolien Bekevar a offert des possibilités d'emplois aux membres de la communauté Cowessess pendant le développement et la construction. En outre, une bourse de formation a été créée pour développer les compétences des membres de la communauté.

Gestion future des énergies renouvelables par les peuples autochtones

En perspective, nous restons déterminés à établir des ententes et des partenariats similaires avec les communautés autochtones partout au Canada.

Nous reconnaissons que la gestion des énergies renouvelables par les peuples autochtones est essentielle à la souveraineté énergétique, au développement durable et à l'autonomisation économique. Nous espérons poursuivre cette trajectoire de partenariat avec les communautés autochtones afin de construire une énergie propre et durable pour les générations futures.



« Notre investissement dans ce projet renforce le portefeuille économique de notre communauté, réduit les émissions de carbone au Canada et renforce notre rôle en tant que peuples autochtones pour préserver la terre, les eaux et l'air. »

- Cadmus Delorme, Ancien chef de la Première Nation de Cowessess

Présentation de notre intention et de notre PAR

Notre Plan d'action pour la réconciliation (PAR) a été conçu pour notre engagement à la responsabilité, aux actions, et à la transparence. Nous assurerons le suivi de la mise en œuvre de ces actions à l'aide d'indicateurs d'avancement, de calendriers de réalisation et de responsables désignés.

Nous sommes convaincus de l'existence de valeurs communes entre les énergies renouvelables et les visions du monde des peuples autochtones, telles que le respect de l'environnement, le développement durable et l'intérêt porté aux générations futures.

Ce plan a été élaboré avec la participation de notre personnel et de nos partenaires autochtones. Nous avons cinq piliers qui guident nos efforts. Les piliers en utilisant des verbes d'action afin de communiquer notre engagement à donner vie à ce PAR à travers des actions concrètes. Chaque pilier de notre stratégie est un vecteur pour établir des relations durables, fondées sur le respect, la collaboration et l'intérêt commun.



*Peter Clibbon,
Vice-président
principal,
Canada - RES*

« J'ai l'honneur de présenter le PAR de RES, réaffirmant notre engagement pour la réconciliation avec les peuples autochtones du Canada. Le secteur des énergies renouvelables nous amène sur des lieux où les peuples autochtones entretiennent une relation singulière et de longue date avec la terre et les eaux. Nous nous engageons à entretenir des relations plus approfondies avec les communautés autochtones et à reconnaître les histoires, les cultures diversifiées et les points de vue uniques des peuples autochtones comme vitales. Chacun, chez RES, devrait être fier de la mise en œuvre de notre PAR au cours des prochaines années, afin de modifier et améliorer nos pratiques pour construire un avenir propre et renouvelable, et assumer la responsabilité vers une vraie réconciliation. »

Les piliers de notre PAR

Chacune des cinq plaques de la carapace de la Tortue représente un pilier de notre PAR. Bien que le Soleil (au centre de la carapace de la Tortue) ne représente pas son propre pilier, il symbolise l'énergie et la vitalité que RES possède pour cheminer dans la bonne direction.



Pilier 1 Sensibiliser

Loup

Promouvoir l'éducation, la compréhension et la reconnaissance des relations entre les peuples autochtones et le Canada.



Pilier 2 Impliquer

Tambour

Renforcer la responsabilité et le respect dans le déroulement des activités qui impactent les peuples et les communautés autochtones.



Pilier 3 Autonomiser

Cèdre

Offrir des possibilités économiques à travers l'emploi, l'équité, les partenariats et les marchés publics.



Pilier 4 Célébrer

Colibri

Honorer et respecter les modes de savoir, d'être, d'agir et d'interagir des peuples autochtones.



Pilier 5 Éclairer

Feu

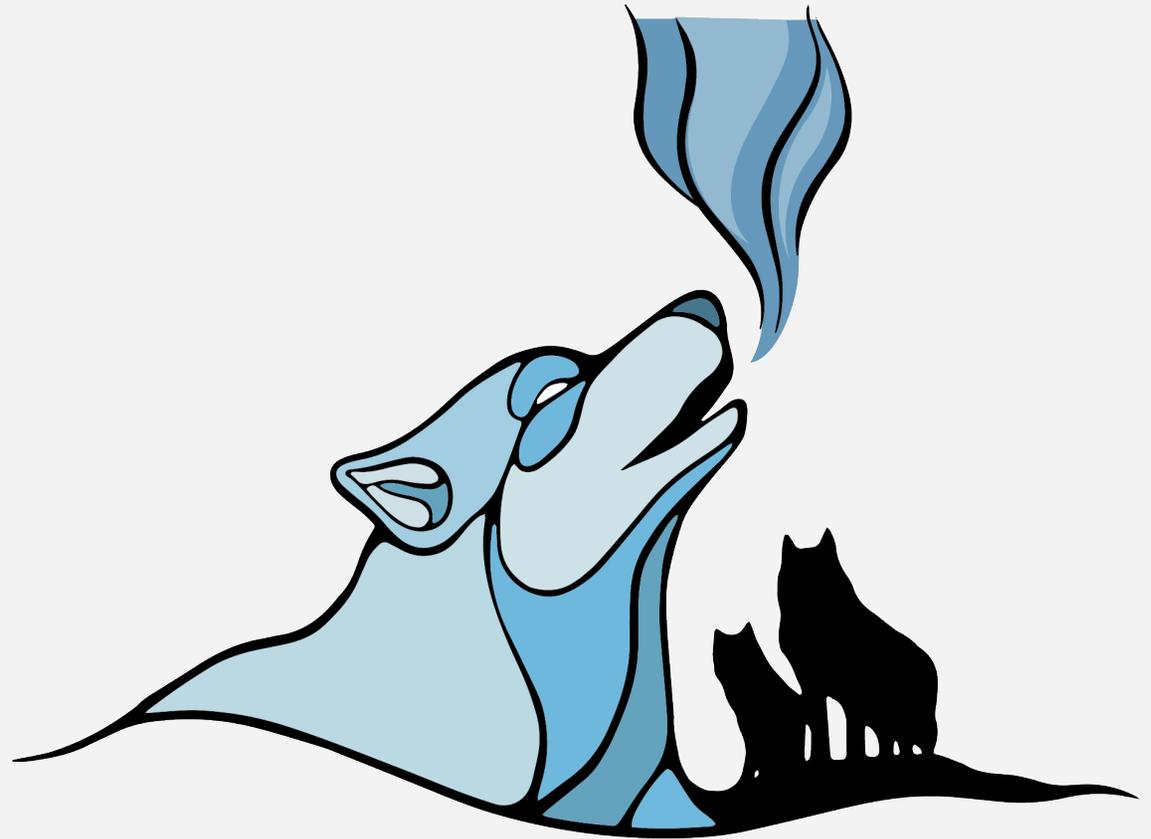
Mettre en lumière la vérité et faire preuve de responsabilité et de transparence envers les peuples et communautés autochtones.

Pilier 1

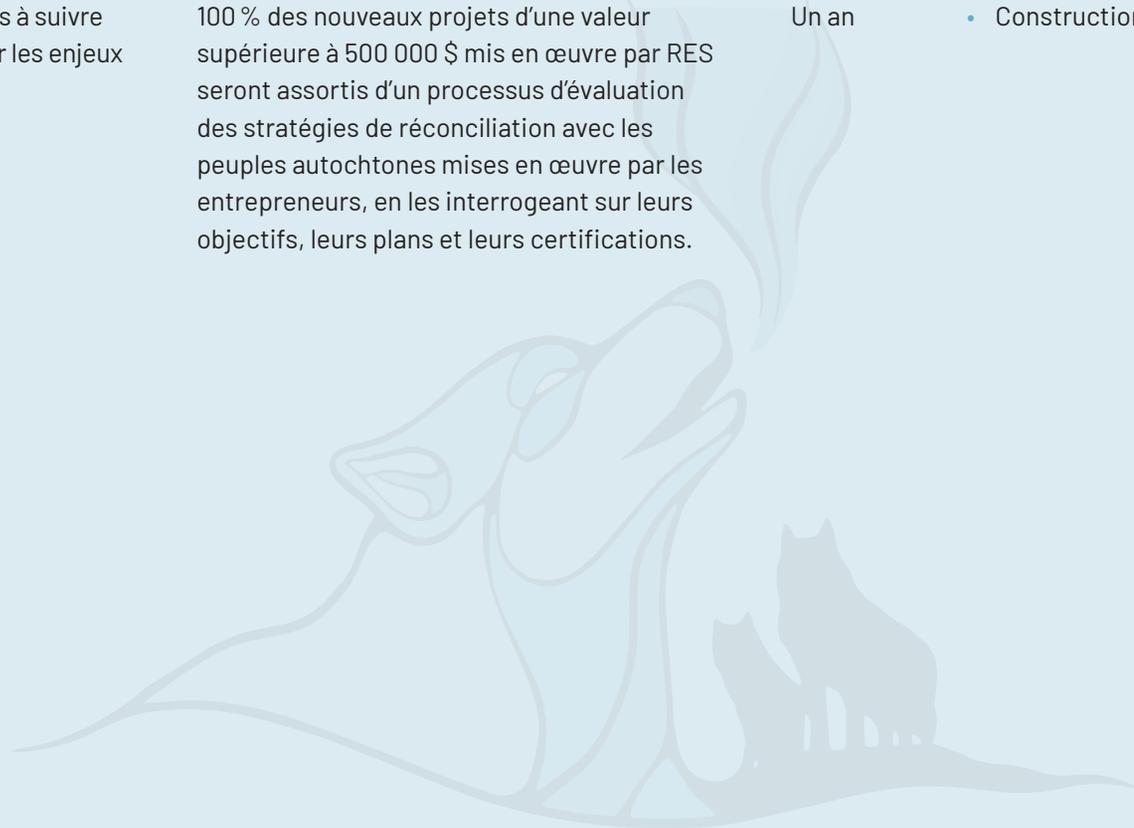
Sensibiliser

Promouvoir l'éducation, la compréhension et la reconnaissance des relations entre les peuples autochtones et le Canada.

« Le loup représente l'humilité, qui apprend des leaders et des exemples qu'ils donnent. »



| Livrable | Action | Indicateur d'avancement | Échéance | Propriétaire |
|--|--|---|--------------|---|
| <p>1. Continuer à éduquer sur les relations entre les peuples autochtones et le Canada et à sensibiliser sur l'importance de comprendre les visions du monde des peuples autochtones.</p> | <p>1.1 Proposer régulièrement des programmes pour sensibiliser aux enjeux autochtones ou des possibilités de formation pour le personnel, et les rendre plus accessibles au personnel de terrain.</p> | <p>85 % des employés de RES ont suivi une formation de sensibilisation aux cultures autochtones.</p> | <p>Un an</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Peuple et culture |
| | <p>1.2 Inciter et motiver nos sous-traitants à suivre une formation de sensibilisation sur les enjeux autochtones.</p> | <p>100 % des nouveaux projets d'une valeur supérieure à 500 000 \$ mis en œuvre par RES seront assortis d'un processus d'évaluation des stratégies de réconciliation avec les peuples autochtones mises en œuvre par les entrepreneurs, en les interrogeant sur leurs objectifs, leurs plans et leurs certifications.</p> | <p>Un an</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Construction |



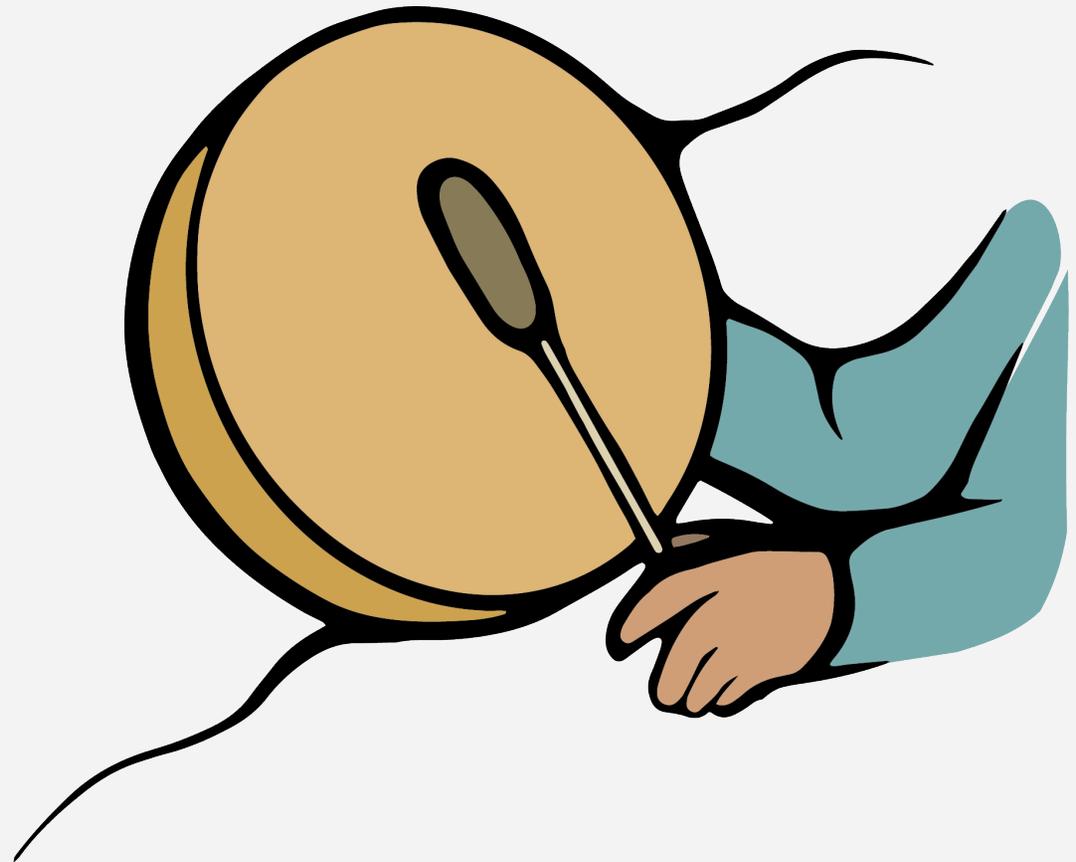
| Livrable | Action | Indicateur d'avancement | Échéance | Propriétaire |
|---|---|--|---|--|
| <p>2. Améliorer la compréhension et la reconnaissance des cultures, de l'histoire, du savoir et des droits des peuples autochtones grâce à l'apprentissage culturel.</p> | <p>2.1 Inviter les communautés autochtones locales à partager leur culture, leurs traditions et leur histoire uniques et distinctes avec RES, sur les sites du projet et dans nos bureaux.</p> | <p>Envoyer au moins deux (2) invitations officielles par exercice financier aux communautés autochtones locales, afin de les inviter à visiter les sites de projet et/ou les bureaux de RES.</p> | <p>6 mois (échéance pour l'envoi des invitations)</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Relations avec les communautés • Construction |
| | <p>2.2 Dans le cadre de la séance d'orientation sur la sécurité du site, créer des occasions de sensibiliser les peuples autochtones vivant à proximité des sites du projet et souligner l'importance de respecter et reconnaître l'impact et le travail de RES dans la région.</p> | <p>100 % des nouveaux projets de RES inviteront officiellement des représentants de la communauté autochtone locale à participer à la séance d'orientation sur la sécurité sur le site, leur offrant ainsi une plateforme pour partager leurs connaissances et leur point de vue sur l'histoire, la présence, la culture et les droits des peuples autochtones dans la zone du projet.</p> | <p>Un an</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Relations avec les communautés • Construction |
| | <p>2.3 Inviter les communautés autochtones locales à accueillir les équipes de RES sur les sites du projet conformément aux protocoles culturels prescrits par les communautés autochtones locales (par ex., réunion du Conseil, cérémonie de type powwow ou danse en rond, etc.).</p> | <p>100 % des nouveaux projets de RES incluront une invitation officielle aux communautés autochtones concernées. Elles auront un délai d'un mois après le lancement du projet pour organiser une cérémonie de bienvenue ou tout autre protocole culturel approprié.</p> | <p>Deux ans</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Relations avec les communautés • Construction |

Pilier 2

Impliquer

Renforcer la responsabilité et le respect dans le déroulement des activités qui impactent les peuples et les communautés autochtones.

« Le tambour symbolise le rythme d'un battement de cœur et la connexion entre nous et avec la communauté. »



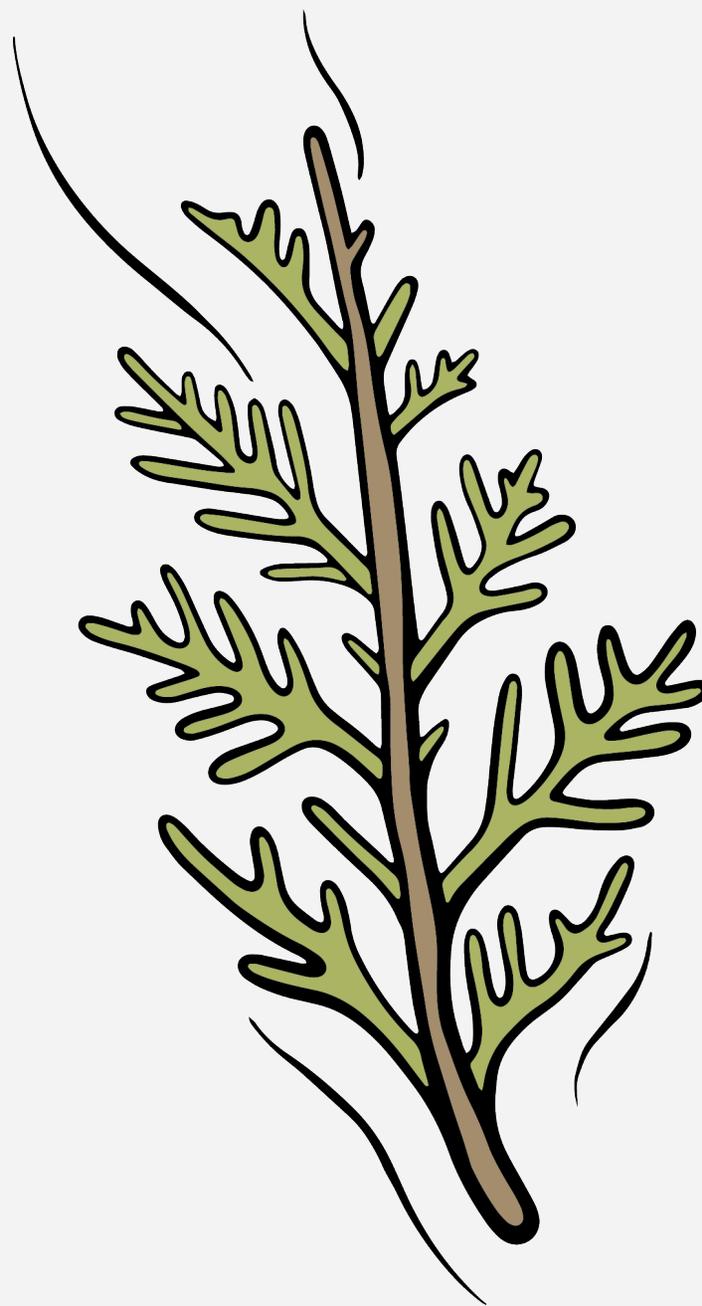
| Livrable | Action | Indicateur d'avancement | Échéance | Propriétaire |
|--|--|--|------------|---|
| 1. Chercher à obtenir le consentement libre, préalable et éclairé (CLPE) des communautés autochtones avant de décider de la poursuite d'un projet. | 1.1 Se rapprocher des communautés autochtones très tôt au cours du développement du projet et élaborer ensemble des plans d'engagement. | Pour tous les nouveaux projets, élaborer un plan d'engagement conjointement avec les peuples, les communautés, les nations et/ou les partenaires autochtones concernés. | Trois ans | <ul style="list-style-type: none"> • Relations avec les communautés • Développement |
| | 2.1 Inviter les gardiens du savoir autochtone et les aînés à donner leur avis sur l'emplacement et la conception du projet. | Pour tous les nouveaux projets, possibilité pour les gardiens du savoir autochtone ou les aînés de donner leur avis sur l'emplacement et la conception du projet. | Quatre ans | <ul style="list-style-type: none"> • Relations avec les communautés • Développement |
| | 2.2 Créer des opportunités permettant aux communautés autochtones de mener leurs propres études sur le savoir et l'usage traditionnels afin d'atténuer les impacts inutiles. | Pour tous les nouveaux projets, financement ou autres ressources (par ex., assistance technique, accès aux données du projet) nécessaires à la réalisation d'études sur l'usage traditionnel des terres (UTT). | Quatre ans | <ul style="list-style-type: none"> • Relations avec les communautés • Développement |
| | 2.3 Concevoir, ensemble, des approches visant à minimiser les impacts des projets de développement, notamment l'aménagement, la protection de la faune et l'implantation des lignes d'acheminement de l'électricité et des routes. | Pour tous les nouveaux projets, conception en collaboration avec la ou les communautés autochtones concernées. | Trois ans | <ul style="list-style-type: none"> • Relations avec les communautés • Développement |
| 3. Reconnaître les contributions utiles que les leaders autochtones peuvent apporter aux projets. | 3.1 Créer des possibilités pour une représentation autochtone au sein des conseils d'administration des projets et des comités autonomes. | Pour tous les nouveaux projets, opportunités pour les communautés autochtones concernées de participer aux conseils et aux comités du projet. | Deux ans | <ul style="list-style-type: none"> • Relations avec les communautés • Développement |

Pilier 3

Autonomiser

Offrir des possibilités économiques à travers l'emploi, l'équité, les partenariats et les marchés publics.

« Le cèdre offre force et protection dans son rôle d'abri, d'outils et de médecine traditionnelle. »



| Livrable | Action | Indicateur d'avancement | Échéance | Propriétaire |
|---|---|---|-----------------|---|
| <p>1. Créer des possibilités économiques à long terme afin que les bénéfices des projets soient partagés avec les communautés autochtones concernées pendant toute la durée du projet.</p> | <p>1.1 Identifier les communautés et les entreprises autochtones avec lesquelles s'associer. Explorer des partenariats ou des possibilités durables, y compris la prise de participation au capital.</p> | <p>Accords solides (par ex., protocole d'accord, accords de partenariat, etc.).</p> | <p>Deux ans</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Développement • Construction |
| | <p>1.2 Créer des possibilités de contrats pour les entreprises qualifiées détenues ou affiliées aux peuples autochtones.</p> | <p>Pour tous les nouveaux projets, se rapprocher des communautés autochtones locales afin d'identifier les entreprises et les partenariats qualifiés.</p> <p>Plan de participation obligatoire des peuples autochtones pour les entrepreneurs qui détiennent des contrats importants.</p> | <p>Un an</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Développement • Construction |

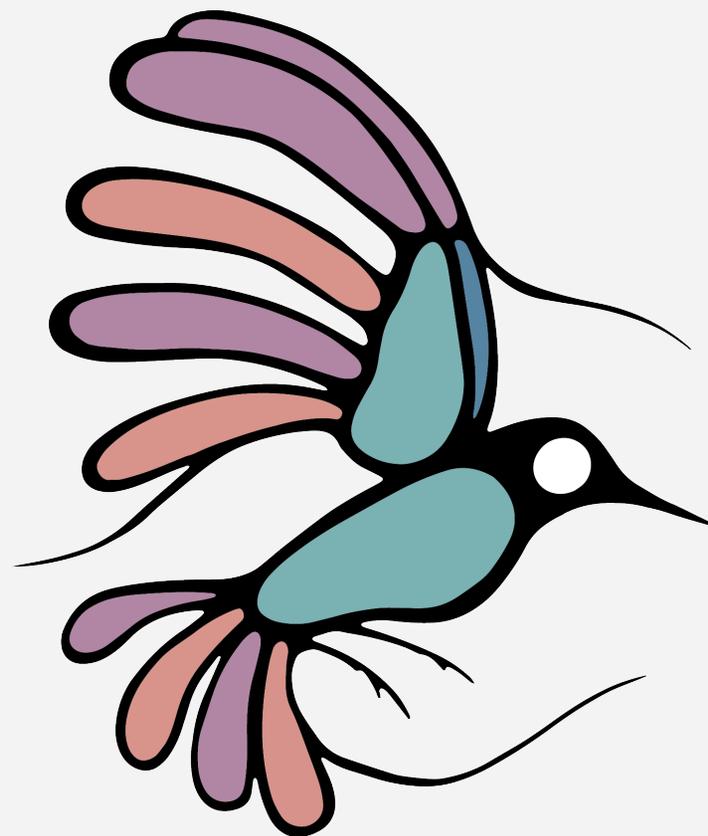
| Livrable | Action | Indicateur d'avancement | Échéance | Propriétaire |
|--|---|---|----------|---|
| 2. Améliorer les perspectives d'emploi et les parcours professionnels des candidats autochtones qui envisagent de faire carrière dans le secteur des énergies renouvelables. | 2.1 Élaborer des plans de participation des peuples autochtones pour tous les projets de construction de RES. | Cadre complet et modulable du plan de participation des peuples autochtones. Plan de participation des peuples autochtones pour chaque projet de construction de RES. | Deux ans | <ul style="list-style-type: none"> • Relations avec les communautés • Construction |
| | 2.2 Organiser des salons de l'emploi au sein des communautés autochtones pour tous les projets de RES. Il s'agit de faire connaître les possibilités d'emploi ou de formation proposées et de communiquer les CV (avec l'autorisation des candidats) aux entrepreneurs et aux sous-traitants. | Pour chaque projet, RES organisera un salon de l'emploi dédié à accroître l'emploi local de la population autochtone ; ou organisera au moins deux (2) salons de l'emploi par an au sein des communautés autochtones. | Un an | <ul style="list-style-type: none"> • Relations avec les communautés • Développement • Construction • Personnes et culture • Acquisition de talents |
| | 2.3 S'engager à offrir des bourses d'études ou d'autres formes d'aide financière aux apprenants autochtones intéressés par une formation technique dans le domaine des énergies renouvelables. | 5 000 \$ par projet (une bourse ; 2 x 2 500 \$ ou 4 x 1 250 \$). | Deux ans | <ul style="list-style-type: none"> • Relations avec les communautés • Développement |
| | 2.4 Coordonner des visites sur les sites du projet avec de jeunes autochtones afin qu'ils puissent découvrir concrètement le processus de développement des énergies renouvelables. | 100 % des nouveaux projets organiseront au moins une (1) visite de site dédiée aux jeunes pour chaque projet. | Un an | <ul style="list-style-type: none"> • Relations avec les communautés • Construction |

Pilier 4

Célébrer

Honorer et respecter les modes de savoir, d'être, d'agir et d'interagir des peuples autochtones.

« Le colibri incarne à la fois l'enthousiasme et la joie ; il nous rappelle de reconnaître et de célébrer la beauté. »



| Livrable | Action | Indicateur d'avancement | Échéance | Propriétaire |
|--|---|--|-----------|---|
| 1. Célébrer les événements afin de promouvoir le respect des cultures et de l'histoire autochtones. | 1.1 Créer des opportunités d'apprentissage pour les employés à l'occasion de la Journée nationale des peuples autochtones (JNPA)(le 21 juin) et de la Journée nationale de la vérité et de la réconciliation (JNVR)(le 30 septembre). | Au moins une (1) activité ou un événement par an à l'occasion de la JNPA et de la JNVR. | Un an | <ul style="list-style-type: none"> Marketing et communications |
| | 1.2 Créer des possibilités de poursuivre l'apprentissage tout au long de l'année. | Au moins une (1) activité ou un événement, identifié par les peuples autochtones, en plus de la JNPA et de la JNVR, chaque année. | Un an | <ul style="list-style-type: none"> Peuple et culture |
| 2. Faites preuve de respect envers les peuples autochtones en respectant leurs protocoles culturels. | 2.1 Acquérir une solide compréhension des droits des propriétaires fonciers et des droits sur les eaux qui coïncident avec les sites du projet de RES. | Engagement auprès de tous les détenteurs de droits autochtones locaux sur les terres et les eaux pour tous les sites de projets de RES, grâce à l'engagement direct de la communauté auprès de ses leaders, ses aînés et ses gardiens du savoir traditionnel. | Trois ans | <ul style="list-style-type: none"> Développement Construction |
| | 2.2 Sensibiliser les employés à l'importance de respecter et de comprendre les protocoles culturels autochtones locaux. | Protocole culturel documenté pour les communautés autochtones concernées par les sites de projet de RES réalisé grâce à l'engagement direct de la communauté auprès de ses dirigeants, de ses anciens et des détenteurs de savoirs traditionnels, dans un but pédagogique. | Deux ans | <ul style="list-style-type: none"> Développement Construction Marketing et communications |
| 3. Soutenir les événements culturels autochtones. | 3.1 Participer à des événements culturels locaux et y contribuer financièrement. | 10 000 \$ chaque année. Si elle y est invitée, RES participe à des événements culturels parrainés. | Deux ans | <ul style="list-style-type: none"> Développement Construction Relations avec les communautés |

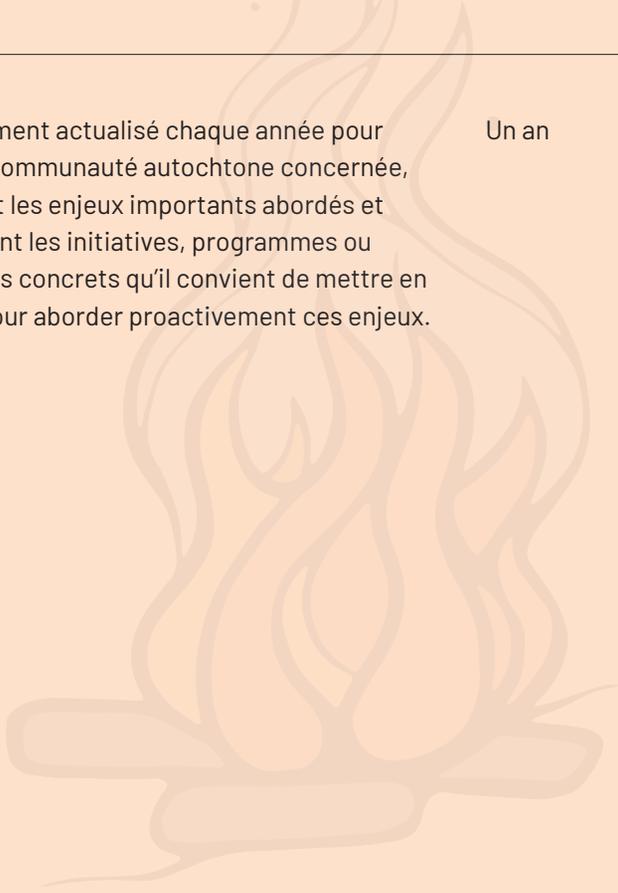
Pilier 5 Éclairer

Mettre en lumière la vérité et faire preuve de responsabilité et de transparence envers les peuples et communautés autochtones.

« Le feu représente l'éveil et la recherche de la vérité en apportant la lumière dans l'obscurité. Le feu rassemble les gens par sa chaleur, sa lumière et son rôle créateur. »



| Livrable | Action | Indicateur d'avancement | Échéance | Propriétaire |
|---|--|---|-----------------|--|
| <p>1. Faire preuve de transparence et de responsabilité envers les communautés autochtones.</p> | <p>1.1 Actualiser ou rendre compte du PAR de RES tous les deux (2) ans afin de suivre les progrès réalisés, d'identifier de nouvelles possibilités d'engagement ou d'expliquer les progrès accomplis dans la mise en œuvre des engagements.</p> | <p>Rapport semestriel précisant les progrès réalisés, avec des témoignages sur les impacts du projet et d'autres informations pertinentes dont RES prend connaissance dans le cadre de la mise en œuvre du PAR.</p> | <p>Deux ans</p> | <ul style="list-style-type: none"> Marketing et communications |
| <p>2. Promouvoir la prospérité associée aux énergies renouvelables pour les communautés autochtones.</p> | <p>2.1 Explorer les thématiques importantes identifiées avec les communautés autochtones (par ex., la sécurité énergétique, la souveraineté énergétique, l'éducation sur la production d'énergies renouvelables, etc.).</p> | <p>Un document actualisé chaque année pour chaque communauté autochtone concernée, détaillant les enjeux importants abordés et présentant les initiatives, programmes ou stratégies concrets qu'il convient de mettre en œuvre pour aborder proactivement ces enjeux.</p> | <p>Un an</p> | <ul style="list-style-type: none"> Relations avec les communautés |



À propos de l'artiste et du dessin



Chris Chipak est un artiste, designer et illustrateur cri originaire de la Nation crie de Red Pheasant. Il a obtenu son baccalauréat en éducation à l'Université de la Saskatchewan et travaille actuellement comme enseignant dans la ville de Saskatoon. Il est un artiste autodidacte qui a d'abord appris l'art grâce aux livres à colorier. Son travail artistique met l'accent sur l'interconnexion et la résilience.

Les œuvres de Chris ont été présentées localement à Saskatoon et dans les environs, notamment sur un terrain de basketball au parc Buena Vista et au parc patrimonial Wanuskewin. Ses créations se retrouvent également dans des organisations à l'échelle nationale et internationale, y compris ses collaborations avec la NBA Canada, la LCF et l'Association canadienne d'archéologie.

En parlant de l'inspiration derrière le design, Chris partage :

« Je voulais mettre en valeur l'Île de la Tortue comme celle qui nous porte tous sur son dos. Les éléments uniques à l'intérieur de chacune des cinq plaques de sa carapace :

- **Le loup** représente l'humilité, qui apprend des leaders et des exemples qu'ils donnent ;

- **Le tambour** symbolise le rythme d'un battement de cœur et la connexion entre nous et avec la communauté ;
- **Le cèdre** offre force et protection dans son rôle d'abri, d'outils et de médecine traditionnelle ;
- **Le colibri** incarne à la fois l'enthousiasme et la joie ; il nous rappelle de reconnaître et de célébrer la beauté ;
- **Le feu** représente l'éveil et la recherche de la vérité en apportant la lumière dans l'obscurité. Le feu rassemble les gens par sa chaleur, sa lumière et son rôle créateur. »



Notre chemin vers l'avenir

Nous reconnaissons que la véritable réconciliation n'est pas une « liste de contrôle » statique d'activités à réaliser par notre direction et nos employés, mais qu'elle évoluera continuellement en fonction du contexte et du temps. Nous nous engageons également à évoluer afin de demeurer un partenaire communautaire solide. Tout au long de l'année, nous nous engageons à respecter et à valoriser les cultures et les voix autochtones, en saisissant chaque occasion d'écouter, de participer et d'apprendre.

Les partenariats qui prennent déjà racine nous inspirent profondément. En regardant vers l'avenir, nous demeurons déterminés à bâtir des relations durables avec les peuples autochtones à travers le Canada, dans le but de soutenir la prospérité, la souveraineté et notre responsabilité partagée envers la terre. En avançant, nous partagerons ouvertement nos apprentissages et nos réalisations au fil du chemin. Nous sommes honorés de cheminer aux côtés de nos partenaires autochtones, portés par la volonté de bâtir un avenir plus propre, plus durable et plus équitable pour toutes et tous.



*André Canguçu,
PDG de RES Americas*

« Ce PAR élaboré par RES est étroitement lié aux valeurs de développement durable, ainsi qu'aux stratégies de diversité et d'inclusion défendues par RES ; c'est donc pour nous une occasion formidable de concrétiser la vision de notre entreprise. Notre PAR définit des actions concrètes pour permettre à RES d'avancer dans cette démarche de réconciliation et nous responsabiliser en tant que partenaire commercial et communautaire. Le parcours de réconciliation n'est qu'un début et nous l'abordons avec un profond sens des responsabilités et l'engagement à construire un avenir commun où des communautés propres, sûres et épanouies sont possibles pour tous. »



RES

res-group.com/fr/a-propos-de-nous/canada

Siège Social

5605 Avenue de Gaspé, Suite 508

Montréal, Québec H2T 2A4

© Renewable Energy Systems Canada, Septembre 2025